



**COOASGO**

Aqui você vale + o ano todo!

somoscoop

# Informativo COOASGO

EDIÇÃO 15 / MARÇO 2022

**COOASGO ENCERRA 2021 COM  
FATURAMENTO RECORDE E  
DISTRIBUI R\$ 8,8 MILHÕES EM  
SOBRAS AOS SEUS COOPERADOS**

**Pag. 50 e 51**



COOASGO conquista NPS de 61 em pesquisa que avaliou a satisfação dos cooperados

**Pág. 20**

Unidade Multiplicadora de Matrizes da COOASGO é exemplo de biossegurança no Brasil

**Págs. 40 e 41**

Assinatura de cédula junto à Caixa Econômica consolidada conquista de uma nova fábrica de rações

**Págs. 28 e 29**

COOASGO comemora 29 anos com crescimento de 36,3% em 2021

**Pág. 44 e 45**

# Mensagem da Diretoria

O Diretor Presidente da COOASGO Sérgio Luiz Marcon fez uma avaliação sobre o ano de 2021, elencando os principais assuntos que foram destaques ao longo do ano, confira a entrevista na íntegra:



## Entrega das primeiras matrizes genéticas Multiplicadora Granja Rio Verde

Mesmo enfrentando um ano desafiador, o primeiro ano de alojamento e produção da granja Multiplicadora alcançaram resultados muito satisfatórios e promissores, onde no segundo semestre iniciamos a venda das primeiras fêmeas dentro de Mato Grosso do Sul, povoando também de forma inédita o sul do País com animais de alta genética, perfazendo um caminho atípico e fazendo com que o Centro Oeste passasse de importador para exportador de matrizes suínas. Além disso, também foram encaminhados para a terminação os machos produzidos na unidade.

## Mercado Econômico

Os preços do milho atingiram patamares recordes no mercado brasileiro ao longo de 2021, onde a produtividade limitada da primeira safra ocasionada pela estiagem ocorrida durante o desenvolvimento das lavouras, principalmente no Sul do País, fez com que esse cenário, atrelado aos menores estoques de passagem, contribuíssem para uma elevação dos preços do cereal nos dois primeiros meses de 2021, mantendo os preços aquecidos e elevando os custos de produção”.

Já no 2º semestre começamos a vivenciar a queda dos preços dos suínos vivos, diferente do primeiro em que houve uma retração dos valores advindos das receitas de exportação de carne suína para a China, situação essa que continua se acentuando neste início de 2022, ocasionando um baixo retorno dado ao produtor e aumentando a preocupação com o que vamos enfrentar durante este ano.

## Pandemia Covid-19

O ano de 2021, segundo ano de pandemia da Covid-19 foi marcado por uma violenta segunda onda do novo coronavírus e pelo surgimento de novas variantes do vírus SARS-CoV-2 que foram muito mais transmissíveis. Já no segundo semestre, começamos a registrar uma redução do número de mortes pelo Coronavírus, diminuição essa que foi atribuída pelo avanço da vacinação na população.

A a cooperativa lamenta e se solidariza por todas as perdas sofridas durante o período da pandemia dentro e fora da comunidade e também alertamos que os cuidados devem ser mantidos sempre.

## Melhorias e Ampliações UPL1

A Unidade Produtora de Leitões UPL1 da COOASGO recebeu investimentos em melhorias para aumentar a sua eficiência de produção, sendo realizada a ampliação do sistema de tratamento de dejetos nos biodigestores, melhorando a captação do biogás para um melhor aproveitamento na produção de energia, afim de tornar a granja autosustentável.

Foi realizada também a ampliação da área de expedição de mercadorias, dando maior fluxo no carregamento de produtos, além da construção de escritórios e banheiros, atendendo a demanda existente e proporcionando um maior conforto aos colaboradores daquela unidade.

## Investimentos

A busca por novos investimentos na região marcou o ano de 2021 para a cooperativa, com a concretização no ano de duas novas Unidades Produtoras de Desmamados (UPDs), além de

outras duas que estão na fase de busca por financiamento. Temos também projetos de construção de novas creches que estão em desenvolvimento, entre outros que estão na fase de análise.

Outra importante conquista que tivemos no ano, foi a assinatura da cédula junto à Caixa Econômica Federal para a construção da nova fábrica de rações suínas, conquista essa fruto de um árduo trabalho que vem sendo desenvolvido pela cooperativa ao longo dos últimos anos, projeto este que deve ser iniciado neste ano de 2022 com expectativa de ampliar a nossa produtividade de rações para 60 ton/h, podendo chegar a uma expansão total de até 90 ton/h.

## Perspectivas para 2022

As expectativas para o ano de 2022 são de que a economia consiga buscar uma recuperação superando os obstáculos e desafios impostos com a chegada da pandemia como o desemprego, inflação ascendente, baixo nível de investimentos, e a necessidade de um mercado de crédito mais eficiente, fazendo com que o País volte a crescer e desta forma nós consigamos melhorar a remuneração para os nossos produtores, como também para a cooperativa e região.

# COOASGO participa do tour Caixa Mais Brasil em São Gabriel do Oeste

**Em seu 103º fim de semana de visitas, o grupo conheceu empreendimentos e visitou instituições, onde a Caixa pretende ampliar os leques de investimentos em financiamentos no ramo do Agronegócio.**

A COOASGO, representada pelo seu Diretor Presidente Sérgio Luiz Marcon, do Secretário Rainer Josef Ruiz de Goehr, do Diretor Superintendente Ivonei Scotton e equipe de gerentes, acompanhou no início do mês de julho, o cronograma de visitas da equipe do 103º “Caixa Mais Brasil” em São Gabriel do Oeste, em seu terceiro dia de visitas a Mato Grosso do Sul.

No município, o grupo liderado pelo presidente Pedro Guimarães, conheceu a Strut, empresa especializada na criação e comercialização de avestruzes, bem como produtos e artesanatos cuja confecção tem como principal matéria-prima o couro da ave e que tem como proprietário o empresário Manoel Piveta.

À tarde, a comitiva visitou a Comunidade Kolping São Francisco de Assis, instituição que promove o serviço de fortalecimento de vínculos voltadas a crianças e jovens de famílias carentes, por meio de atividades no contraturno escolar. Na oportunidade, o presidente Pedro Guimarães, destacou a importância dos projetos desenvolvidos pela instituição e se colocou à disposição para apoiar a unidade no desenvolvimento de suas atividades, destacando a importância de uma parceria a nível nacional com outras comunidades do mesmo segmento.

Fechando a programação, o grupo se reuniu com os representantes da COOASGO, que debateram sobre assuntos relacionados ao agronegócio no município e região, onde foi destacada as expectativas deles sobre a atuação da CAIXA no agronegócio local, banco que neste ano, de fora inédita, faz parte do Plano Safra.

“Foi com muita satisfação que recebemos o presidente nacional da Caixa Pedro Guimarães, juntamente com sua equipe para juntos visitarmos atividades do ramo agro em São Gabriel do Oeste, onde podemos contar com o apoio do presidente em projetos no ramo agroindustrial, onde a Caixa cada vez mais vem se fazendo presente, apoiando o desenvolvimento do nosso agronegócio”, comentou o Diretor Presidente da COOASGO Sérgio Luiz Marcon.

Sérgio também fez questão de reforçar a fala de Pedro sobre o volume de recursos para investimentos que a Caixa tem para o agro em 2021/22, que passará de R\$ 2 bilhões para R\$ 35 bilhões nos próximos 12 meses. “Acreditamos que a Caixa vem para ficar, não apenas com projetos pontuais, mas se firmando de forma gradativa e com participação crescente no desenvolvimento do agronegócio”.



Já em sua fala, o presidente da Caixa falou sobre o programa Caixa Mais Brasil e da importância das visitas aos estados e municípios do País, no intuito de conhecer mais os locais onde a Caixa tem expectativas de financiamento, entendendo também a dinâmica do agro, em especial as atividades cujo segmento ainda não possuem empréstimos consistentes.

*Mais uma vez a gente veio e visitou locais como silos para a armazenagem de grãos, atividade essa que se mostra muito importante e que o mercado ainda não financia, então tem um espaço enorme para a Caixa. Gostei muito também desse novo mercado que é a criação de avestruzes que eu não conhecia e é algo que podemos também como a Piscicultura apoiar”, destacou Pedro, que também falou sobre a inauguração da primeira agência agro da Caixa, inaugurada no início do mês no município de Dourados, de um projeto de 80 unidades, que o banco deve inaugurar até o fim do ano.*





## **Gente que Faz**

Cooperado, Valdir Antonio Ce

Filho de Deolino e Alzira Ce, Valdir Antonio Ce, de 62 anos, é natural da cidade de Não Me Toque, no Rio Grande do Sul, lugar onde viveu sua infância e juventude ao lado dos irmãos Adilson e Maria Helena.

Já no ano de 1980, aos 22 anos, Valdir atraído pelas melhores condições das terras para plantio, se mudou para o Mato Grosso do Sul para trabalhar com o tio na colheita em São Gabriel do Oeste e depois de dois anos de muito trabalho duro, ele conseguiu conquistar a compra de um terreno para a construção de sua casa própria, onde reside atualmente com a esposa Roseli Ce, que conheceu aos 20 anos de idade e seus dois filhos, Alexandre, hoje com 38 anos e Halisson, de 35 anos.

O cooperado conta que a infância no campo fez com que ele aprendesse os princípios da honestidade através do trabalho digno. “Desde que me conheço por gente eu já trabalhava na roça, plantando soja, milho, feijão e arroz. O estudo que eu tive foi só até a 6ª série, porque era o que tinha naquela época onde eu morava, mas as lições que aprendi no dia a dia no campo são as que vou levar para a minha vida toda”, destacou Valdir.

### **INÍCIO NA SUINOCULTURA**

Após 30 anos trabalhando como Agricultor, Valdir resolveu diversificar sua fonte de renda e com o incentivo de outros suinocultores que lhe apresentaram a atividade, decidiu investir na Suinocultura, oportunidade em que buscou o apoio da COOASGO e da Assistência Técnica oferecida pela cooperativa para o auxiliar no ingresso à atividade.

Associado desde novembro de 2003, Valdir conta que o início na Suinocultura não foi fácil, principalmente em razão do cumprimento das exigências para a liberação das licenças ambientais para a construção dos barracões, mas que depois que saiu, foi mais tranquilo, pois desde o início ele sempre contou com o apoio e ajuda de sua família, da mulher e dos filhos.

Hoje, Valdir tem a Suinocultura como sua principal fonte de renda, a qual se completa com a atividade agrícola e seus planos são de continuar investindo e crescendo como e Suinocultor caso a atividade se mantenha com uma rentabilidade boa.



## PERSISTÊNCIA

É com uma lembrança de um acontecimento ocorrido no seu início na Suinocultura, onde no alojamento dos seus primeiros lotes, a cidade registrou um forte vendaval que destruiu e destelhou todos os seus barracões, fato este que acabou ocasionando a morte de alguns animais e toda essa situação fez com que o produtor viesse a desanimar de seguir na atividade, mas Valdir conta que mesmo triste e desanimado com o ocorrido ele não desistiu e seguiu em frente, recomeçando praticamente do zero a reforma dos barracões para que pudesse receber os novos lotes e desde então ele não parou mais e hoje depois de quase uma década atuando como Suinocultor, onde iniciou com dois barracões e uma licença para alojamento de 2 mil animais, ele atualmente conta com 6 barracões construídos e 7 mil animais alojados.

Grato por não ter desistido quando tudo estava favorável a isso, Valdir tira esse acontecimento como uma lição para sua vida e também para todos aqueles que estão passando por alguma situação difícil e querendo desistir de seus sonhos e objetivos, para que sejam firmes no seu propósito e sigam lutando por ele até o fim. O cooperado destaca também que o apoio e ajuda da família é essencial e faz toda a diferença em qualquer processo de construção e desenvolvimento.





## Gente que Faz

Colaborador, João Paulo Pereira  
da Silva Riedo



Natural da cidade de Dourados (MS), o colaborador João Paulo Pereira da Silva Riedo, de 34 anos, viveu a sua infância em uma cidade no interior do Paraguai até que aos 07 anos, depois de perder seu pai, voltou para o Brasil junto com a mãe e os irmãos, retornando para a sua cidade natal onde continuou os estudos.

No ano de 2004, aos 15 anos, João acompanhado do irmão mais velho se mudou para o município de São Gabriel do Oeste em busca de uma oportunidade de emprego, atuando como trabalhador na Suinocultura na granja Ponto Alto, onde permaneceu até o ano de 2006.

Já no ano de 2007 João iniciou suas atividades na COOASGO como Auxiliar de Suinocultura na UPL1, onde aos poucos com as oportunidades que foram surgindo com a oferta de cursos e treinamentos, João se profissionalizou e por seu mérito conquistou promoções, atuando hoje como encarregado de granja.

Sobre as metas para a carreira, o colaborador conta que pretende continuar focado na área da Suinocultura, aprendendo a cada dia, e se especializando no desempenho de suas funções.

“Hoje eu vejo a COOASGO como uma empresa responsável, que sempre busca nos oferecer formas de aprendizagem e que valoriza os seus colaboradores, dando oportunidades de crescimento interno e pessoal”, destacou o colaborador.

A mensagem que João deixa para os seus colegas é que eles nunca deixem de acreditar em si mesmo e aproveitarem todas as oportunidades que a cooperativa oferece de crescimento não só na parte profissional, mas também pessoal.







## Doação de enxadas e carrinhos de mão beneficia curso Técnico em Agropecuária em São Gabriel

### Equipamentos vão auxiliar os alunos na realização das aulas práticas, que envolvem atividades nas áreas da Zootecnia, Agronomia e Veterinária.

A COOASGO realizou no mês de setembro/2021, a entrega de 30 enxadas e 3 carrinhos de mão em forma de doação para o curso de Técnico em Agropecuária que é realizado em São Gabriel do Oeste por meio do Governo do Estado, em parceria com a Prefeitura Municipal.

O curso que é vinculado ao Ensino Médio, é realizado em período integral, onde além das disciplinas regulares os alunos também contam com as disciplinas técnicas, ministradas por meio de aulas teóricas e práticas. Com duração de três anos, o curso é finalizado com a conclusão do Ensino Médio, onde o aluno já sai com a formação de Técnico em Agropecuária.

Segundo a coordenadora técnica do curso Graciela Flis Machado, no curso os alunos desenvolvem trabalhos de pesquisa, produção, nutrição, engorda de animais, cultivo de hortaliças e com isso adquirindo o conhecimento básico para futuramente poder aplicar nas culturas maiores.

A coordenadora explicou também que com a pandemia, o curso teve uma paralização de 1 ano e meio, sendo retomado no início de agosto com as atividades práticas. “Hoje com a pandemia, nós estamos em um período muito curto para trabalhar, então estamos dando ênfase na manutenção da escola e na montagem de projetos os quais pretendemos dar início no próximo ano”.

As inscrições no curso ocorrem de forma anual durante o período de matrícula da rede estadual, onde os interessados podem procurar a Escola Estadual São Gabriel – Extensão sala da Funpesg.

Representando a COOASGO, o Gerente Comercial Cesário Teixeira, destacou durante a entrega das doações, a importância que o curso representa para o futuro da economia do município e região com a formação de futuros profissionais no ramo do agronegócio.

*“Para nós da COOASGO é gratificante ver um projeto assim, onde daqui vão sair futuros Agrônomos, Técnicos em Agropecuária, veterinários, que vão alavancar a economia de São Gabriel e região que é bastante rica na parte de lavoura, pecuária no ramo do agro. Todos vocês têm oportunidades iguais aqui e aqueles que se destacam nós estamos lá de portas abertas para recebe-los”.*

Cesário destacou também a parceria da COOASGO com o curso: “A COOASGO sempre que possível, está atendendo a demanda do curso, seja através da disponibilização de vagas para estágio, contratação de técnicos após a formação, ou com a doação de animais e materiais. Para nós é um prazer vim aqui entregar esses materiais, é uma pequena contribuição mas tenho certeza que vai ajudar muito no curso e espero que vocês façam bom proveito, estudem, façam com gosto o curso e no que depender da COOASGO com certeza nós vamos estar de portas abertas para atendê-los”.



# Cooplab: COOASGO conquista o 1º lugar com projeto que potencializará a bovinocultura em parceria com suinocultores



*Projeto visa o fortalecimento dos cooperados suinocultores, que destinarão os dejetos dos suínos de sua propriedade para uso na fertirrigação de pastagens para a bovinocultura.*

Foi com uma premiação de primeiro lugar que a COOASGO por meio de seus colaboradores, concluíram em julho de 2021 o Programa de Inovação e Gestão no Cooperativismo – COOPLAB em sua 6ª turma, que teve início em junho de 2020 e foi desenvolvida na modalidade online.

Como a primeira turma a ser finalizada neste formato, o Coopláb Digital, é um programa desenvolvido pelo Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo em Mato Grosso do Sul - Sescop/MS, que funciona como um laboratório de inovação e gestão de negócios para cooperativas e adota como meio de aprendizagem, a construção de projetos reais com aplicação nas próprias cooperativas.

Nesta 6ª edição, o programa contou com uma participação de 30 alunos, oriundos de 07 cooperativas, que desenvolveram um total de 08 projetos, finalizados durante o programa, onde alguns deles já estão sendo implantados nas cooperativas participantes.

## Projeto

Representando a COOASGO, participaram desta edição do programa os colaboradores Katiele Fernanda da Silva (Contabilidade), Ricardo Antonio Stradiotti (Cereais), Rodrigo dos Santos (Comercial Agropecuária) e Wangley Ferreira Inácio (Nutrição Animal), que tiveram como patrocinador interno o Diretor Superintendente da cooperativa Ivonei Scotton.

Os participantes foram os responsáveis por desenvolver e apresentar o projeto denominado de Boicooper, que ficou com a primeira colocação desta edição do programa e visa agregar a atividade da bovinocultura de corte, em parceria com cooperados suinocultores, potencializando a capacidade produtiva das propriedades rurais da região de atuação da cooperativa.

Este é o segundo ano consecutivo em que a cooperativa representada por seus colaboradores, conquista a primeira colocação no programa, sendo que na edição de 2019/20 do Coopláb, a COOASGO também teve êxito em sua participação, ficando com o primeiro lugar no Estado com um projeto voltado para a expansão de sua loja agropecuária.



## Programa leva experiência e qualificação a jovens em seu primeiro emprego

**Mais duas novas turmas iniciaram no mês de setembro/2021 as atividades pela 3ª edição do programa Aprendiz Cooperativo, realizado em parceria com o Sescop/MS.**

A Cooperativa COOASGO iniciou no mês de setembro de 2021, as atividades pela 3ª edição do Programa Aprendiz Cooperativo que é promovido em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (SESCOOP/MS) e oferece experiência e qualificação profissional para adolescentes e jovens entre 14 e 24 anos, por meio de uma educação de qualidade, pautada nos valores da cooperação e do empreendedorismo coletivo, com condições de se tornarem bons profissionais nas mais diversas áreas de atuação.

O processo seletivo contou com a participação de aproximadamente 150 jovens, em busca de 15 vagas, onde a seleção foi dividida em duas etapas, a primeira um teste teórico e a segunda, uma dinâmica de grupo que foi acompanhada pelos gerentes e Diretor Superintendente da cooperativa.

Os selecionados no programa foram contratados pela COOASGO para desenvolver tarefas na área de Auxiliar Administrativo, com uma carga horária de 20 horas semanais e remuneração mensal, além de participarem de uma formação teórica com atividades no contraturno escolar.

Na cooperativa, os aprendizes passam por diversos setores e durante esse processo de aprendizagem, descobrem as atividades com as quais mais se identificam e também contribuem com o setor, trazendo novas ideias e força de trabalho. Também é trabalhado com eles os conceitos cooperativismo, como colaboração e respeito e após a conclusão do curso, os aprendizes têm a oportunidade de serem efetivados dependendo do desempenho que tiveram ao longo do programa.



## Oportunidade do primeiro emprego

Um dos desafios do jovem no mercado de trabalho é encontrar uma primeira oportunidade de emprego que respeite o fato dele ser uma pessoa em desenvolvimento e que o estimule a continuar os estudos e o desenvolvimento profissional, além de garantir direitos trabalhistas e previdenciários. Muito além de cumprir cotas obrigatórias, o programa Jovem Aprendiz, é uma maneira eficiente de contribuir como solução para um cenário atual desafiador para a juventude, promovendo a eles, a oportunidade de inclusão social com o primeiro emprego e de desenvolver habilidades para entrar no mundo corporativo.



O colaborador Bruno Cardoso foi efetivado em 2021, após participação no programa Aprendiz Cooperativo na COOASGO.

Atualmente a COOASGO conta com 5 colaboradores que foram efetivados pelo Programa Aprendiz Cooperativo por terem se destacado durante o período do curso e atualmente seguem a cada dia mais se desenvolvendo e crescendo pessoal e profissionalmente.

O jovem Bruno Cardoso, de 19 anos, foi o mais recente aprendiz efetivado pela COOASGO, que participou do programa no ano de 2020 e atualmente atua como Auxiliar Administrativo na Unidade Produtora de Leitões (UPL I).

“Para quem está iniciando no mercado de trabalho como eu, esse programa é um excelente incentivo, pois nos proporciona o ganho de experiência e aprendizado no meio profissional e ter feito parte do programa e vivenciado a minha primeira experiência profissional aqui na COOASGO, foi uma experiência única e uma oportunidade fantástica que o programa nos oferece”, destacou Bruno.

O colaborador finalizou sua fala mensagem desejando as boas-vindas aos novos aprendizes que estão iniciando sua jornada profissional na cooperativa e a dica que ele deixa aos novos colegas é para que “deem o seu melhor independente da situação e tudo o que forem fazer façam com vontade e responsabilidade”.

## Expectativas

Para a nova turma de aprendizes que iniciou neste ano de 2022, a participação no programa e a iniciação profissional dentro da COOASGO vão além das expectativas do primeiro emprego.

“Nosso objetivo é crescer dentro do projeto, ampliar nossa capacitação, aprender e adquirir novas experiências, realizar sonhos, cumprir as metas e objetivos, pautados nos valores da cooperativa”, destacou a turma do período matutino.

“Esperamos crescer profissionalmente e pessoalmente e que as experiências que estamos tendo aqui nos façam amadurecer e nos desenvolver como pessoas, criando mais responsabilidade e uma mentalidade mais cooperativista”, são as expectativas elencadas pela turma do período vespertino.



# Artigo: CIGARRINHA DE PASTAGENS – ELAS PODERÃO APARECER JÁ NAS PRIMEIRAS CHUVAS



Todo ano a história se repete; começam as chuvas e algumas áreas de pastagens, principalmente brachiarias, não se desenvolvem. O produtor vê as plantas daninha crescerem, as árvores trocarem o amarelo pardo pelo verde intenso, mas alguns pastos continuam sem vigor e com manchas amareladas. Um cenário desesperador que muitos produtores encaram, mas que pode ser facilmente resolvido com o mínimo de atenção para as pastagens já nas primeiras chuvas.

Esse cenário é comum em muitas áreas de pastagens brasileiras, e em geral, quando o produtor observa a revoada das cigarrinhas, o problema já está instalado de tal forma, que as perdas podem ser percebidas aos olhos do produtor. O desespero aumenta quando insetos são observados voando sobre a pastagem e ao abrir as moitas de capim, o produtor nota as pequenas poças de espuma, característico da presença das cigarrinhas nas pastagens. É o indicativo que as cigarrinhas chegaram com toda força, provenientes dos ovos que ficaram diapausa no período da seca, emergem já nas primeiras chuvas, quando a umidade do solo aumenta e o ambiente fica favorável para a eclosão dos ovos e consequentemente a multiplicação dos insetos.

*Se engana quem pensa que as cigarrinhas atacam somente as Brachiaria decumbens, B. ruziziensis e B. brizantha. Já foram observados ataques de cigarrinhas em culturas de Brachiaria humidicula, Panicum, e Napier.*

As cigarrinhas observadas nas revoadas são as adultas, que ficam na parte aérea das plantas. As ninfas (cigarrinhas jovens) são abrigadas na base do capim, envoltas em uma espuma que mantém o ambiente úmido e protegido. Os ovos são colocados no solo e durante o período de estiagem permanecem inativos, quando ocorrem as primeiras chuvas e o capim começa a rebrotar, eles eclodem e dão sequência ao ciclo da praga. Assim como os carrapatos, as cigarrinhas também têm gerações, três ou mais gerações, e a observação na eclosão de cada um desses ciclos é crucial para o combate e controle dessa praga especialmente a primeira geração, momento mais apropriado para combatê-las.

O pecuarista deve ficar atento aos primeiros sinais de presença das cigarrinhas em suas pastagens, devendo iniciar o

tratamento químico e se necessário, posteriormente o tratamento biológico. O importante é não deixar para controlar somente quando observar o descontrole populacional (“nuvens” de insetos e, ou pastagem secando). Uma ou outra cigarrinha ainda pode ser tolerada, no entanto, jamais esperar pelas revoadas ou o amarelamento do capim para iniciar o combate, pois quando o amarelecimento é plenamente visível, já decorreram de duas a três semanas que a pastagem vem sendo atacada por insetos adultos, acrescentando ainda que a presença de 25 cigarrinhas por metro quadrado, chega a causar redução de 30% da massa de forragem da área..

Segundo as previsões climáticas, para os próximos meses poderemos ter a antecipação das chuvas em toda a região norte e parte do centro-oeste do país, e com as chuvas, as cigarrinhas também poderão antecipar seu aparecimento.

O produtor deve se antecipar e manter na sua propriedade um volume mínimo de produtos químicos para o combate emergencial dessa praga. O tempo de buscar o produto na cidade e voltar para aplicar, pode comprometer grandes áreas de pastagem, e em um ano em que a falta de produtos químicos se tornou comum, melhor prevenir que chorar o leite derramado. Porque se falta produto, não vai ter como remediar.

Além da cigarrinha, o produtor também deve ficar atento para as lagartas, que segundo especialistas, poderão surgir com bastante intensidade também nesse primeiro período de chuvas, com o rebrote do capim.

Escrito por:



Marcos Rezende



Reginaldo Souza

 [marcos.rezende](#)

 [marcos.rezend](#)

# Atraídos pelo Confinamento bovino, empresários colombianos visitam sede da COOASGO

Com investimentos em um projeto pioneiro na Colômbia, comitiva visitou áreas de confinamento em São Gabriel do Oeste e Rio Verde.

A COOASGO recebeu no mês de setembro/2021, a visita de empresários colombianos, clientes da Nucltramix, empresa parceira da COOASGO na linha de Nutrição Animal.

A vinda dos empresários a Mato Grosso do Sul teve o intuito de conhecer estruturas de confinamentos e seus processos como dietas, manejo e instalações, localizadas nos municípios de Rio Verde e São Gabriel do Oeste, para a instalação de um projeto pioneiro na Colômbia.

Conduzida pelo gerente do Exterior da Nucltramix Rodrigo Luis Ghesti, os empresários conheceram também a sede da COOASGO, que desde 2014 possui áreas de confinamento na região.

Na cooperativa, a comitiva foi recebida pelo Gerente de Comercialização Cesário Teixeira e o Diretor Superintendente Ivonei Scotton, acompanhada pela Gerente Técnica Comercial da Nucltramix Denise Telles.





## Nova comissão da CIPA é empossada para mandato 2021/2022

Foi empossada em julho/2021, a nova composição da CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes da Cooperativa Agropecuária São Gabriel do Oeste - COOASGO, que exercerá o mandato 2021/22.

Com um período de gestão de um ano, a CIPA tem como principal objetivo, auxiliar o SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho), nas ações de prevenção de acidentes e doenças relacionadas no trabalho, onde todos os membros que a compõe, passam por um treinamento especializado com certificação de conclusão.

Ao todo, 10 colaboradores compõe a nova gestão da CIPA, sendo seis deles definidos em eleição realizada no mês de junho e os outros quatro são os membros indicados pela cooperativa.

Presente na solenidade de instalação e posse da nova comissão, o Diretor Superintendente da COOASGO Ivonei Scotton destacou a importância da CIPA e seus representantes para a cooperativa no desempenho de suas atribuições junto ao compromisso assumido, reforçando que cada membro deve ser fiel à sua atuação.

Ivonei também colocou à disposição da CIPA toda a direção da cooperativa, frisando que a comissão a terá como um suporte e ponte de diálogo, afim de garantir um bom funcionamento e gestão da saúde e segurança do trabalho. Por fim, o diretor parabenizou a todos os membros empossados, pela disposição em dedicar o seu tempo de trabalho em benefício de todos.



## O que é a CIPA?

A CIPA é uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes constituída por um grupo de funcionários representantes dos empregados e empregadores de uma empresa.

## Qual o objetivo da CIPA?

A CIPA existe para prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a garantir a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador no ambiente corporativo.

## Quais são as responsabilidades de um CIPEIRO:

- Avaliar as condições de risco no ambiente de trabalho;
- Propor medidas para reduzir/ou eliminar riscos, de modo a prevenir acidentes;
- Orientar os trabalhadores quanto à prevenção a saúde e segurança do trabalho;
- Estar atento e se necessário denunciar, situações que colocam em risco a saúde e segurança dos funcionários.

## Quem são os CIPEIROS da COOASGO na gestão 2021/22?

- **Presidente:** Nayanni Grazieli Oliveira Souza
- **Vice-presidente:** Edmilson Gomes de Brito
- **Secretária:** Suzana Vanessa da Silva
- **Titular:** Lilia da Silva Firmo
- **Titular:** Romell Saymon Leite Rodrigues
- **Suplente:** Beatriz Bargas Souza
- **Suplente:** Edson Azambuja da Cruz
- **Suplente:** Marcos Teixeira Pereira

**“Conte com a gente, estamos empenhados em contribuir para a preservação da saúde e segurança de todos”.**



**COOASGO**  
Aqui você vale + o ano todo!

somoscoop



# NATAL

## Solidário

## COOASGO apoia ação em prol de crianças carentes em São Gabriel do Oeste

**Equipe de voluntários da cooperativa participou do projeto “A Chegada do Papai Noel”, contribuindo com a distribuição de pipoca para o público presente no evento.**

Dezembro é um mês em que o espírito da união, solidariedade e esperança se renovam em nossos corações, aflorando também os desejos de fazer o bem e ajudar o próximo. Sempre munida por esses desejos e guiada pelos princípios do cooperativismo é que a COOASGO se dedica cada vez mais em apoiar ações que visam o bem da nossa comunidade onde atua.

Com base nisso, é que a cooperativa participou no mês de dezembro do evento da “Chegada do Papai Noel”, como uma das instituições parceiras da ação alusiva ao projeto Luzes do Cerrado, de realização da Prefeitura Municipal, com o apoio de dezenas de voluntários e empresas parceiras.

O projeto tem por objetivo, proporcionar a milhares de crianças e adolescentes de famílias carentes, uma

tarde lúdica com diversas brincadeiras, apresentações e guloseimas como cachorro-quente, pipoca, refrigerante, picolé, entre outras atividades recreativas.

A chuva e o mau tempo ocorridos durante o evento não espantaram a população que compareceu em peso ao Estádio Municipal Antonio Ricardino Rossi, para receber a chegada do Papai Noel, que surpreendeu surgindo em um lindo balão que coloriu o céu e encantou a comunidade presente no evento.

Responsável pela barraca da pipoca, a COOASGO foi representada por uma equipe de colaboradores voluntários que não hesitaram em contribuir com a ação, fazendo valer a essência da união e do cooperativismo presentes nos valores da nossa cooperativa e ajudando a tornar a tarde de lazer ainda mais especial.



# Doações arrecadadas na campanha Natal Solidário são entregues a instituições

**Doações beneficiaram duas instituições de ensino do município, que foram contempladas com brinquedos, caixas de leite e fraldas descartáveis.**

Também no mês de dezembro, a COOASGO realizou a entrega das doações arrecadadas na campanha do Natal Solidário, ação promovida em conjunto com o projeto Natal da Cooperação em parceria com o sistema OCB/MS.

Ao todo, foram arrecadados centenas de brinquedos, caixas de leite e fraldas descartáveis, beneficiando duas instituições de ensino, Centro Municipal de Educação Infantil Mundo da Criança, que atende a crianças de zero a 3 anos e a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE), que atende a alunos com necessidades especiais de 6 meses a 80 anos de idade.

O sentimento é de gratidão a todos os que colaboraram com a nossa campanha através das doações, mostrando a força do cooperativismo como o caminho para a transformação. Juntos conseguimos alegrar o Natal de centenas de crianças, adolescentes, jovens e adultos.



# Colaboradores respondem ao chamado e marcam presença em Campanha de Doação de Sangue

**Em dois dias de ação, campanha bateu recordes coletando um total de 225 bolsas de sangue e realizando 65 novos cadastros para doadores de medula óssea.**

Ciente da importância que a doação de sangue representa como um ato que salva vidas, a COOASGO sempre presente como apoiadora de ações que promovam a saúde e o bem-estar da comunidade, participou no dia 22 de setembro, da Campanha de Doação de Sangue “Cada Gota Conta”, promovida pela secretaria de Saúde em parceria com o (Hemosul).

Ao longo do mês, a cooperativa promoveu a divulgação da campanha em suas unidades e redes sociais, incentivando também seus colaboradores a participarem da ação como doadores, os quais responderam ao chamado comparecendo nesta quarta-feira a unidade de saúde para fazer as doações.

Para a coordenadora da campanha no município Clarice Maria, a parceria da COOASGO foi significativa, que somada a todos os doadores fizeram com que a ação neste ano batesse todos os recordes com a participação total de 290 potenciais doadores, dos quais destes, 225 puderam efetivar a sua doação com a coleta de bolsas de sangue para compor o Banco de Sangue do Hemosul.

Além das doações de sangue, a campanha que foi realizada nos dias 22 e 23 de setembro, também promoveu um total de 65 novos cadastros de potenciais doadores de medula óssea.

“Estou me sentindo realizada, pois mais uma vez a população de São Gabriel respondeu positivamente ao nosso chamado, demonstrando que o município continua solidário”, comentou Clarice que também agradeceu a todos os parceiros da campanha, destacando que já está sendo estudado junto ao Hemosul, a viabilidade de que para o próximo ano seja realizada uma ação ainda maior no município, contando novamente com a participação da COOASGO.

Para a COOASGO, o apoio dado a campanha foi de fundamental



importância, tendo em vista a dificuldade que o Hemosul enfrenta atualmente

com a escassez no estoque do banco de sangue, o qual chegou a registrar nos últimos meses uma queda de quase 70% das doações durante o período da pandemia.

“Entendendo que campanha vem ao encontro dos princípios trabalhados dentro da cooperativa, a COOASGO mais uma vez se prontificou a ser parceira da ação, envolvendo os nossos colaboradores que apoiaram a causa, se voluntariando a participar como doadores.

*Esperamos que para o próximo ano nós consigamos incentivar ainda mais a doação de um modo geral, fazendo com que mais vidas possam ser salvas através desse simples ato de solidariedade”, comentou a responsável pelo setor de Comunicação Social da cooperativa Suzana Vanessa.*



# COOASGO implanta nova plataforma levando o RH para a palma da mão dos colaboradores

**Tecnologia automatizou processos, trazendo mais praticidade e garantindo mais autonomia, mobilidade e democratização no acesso as informações.**

Com o propósito de ganhar mais agilidade nos processos de RH (Recursos Humanos), a COOASGO - Cooperativa Agropecuária São Gabriel do Oeste, remodelou sua estrutura, implantando uma nova plataforma de gestão que permite aos colaboradores terem acesso à informação de forma rápida e facilitada.

Desenvolvida pela Senior, empresa brasileira referência em tecnologia para Gestão de Pessoas, a nova solução integra o que há de mais moderno dentro das melhores práticas de RH, provocando a transformação digital da área.

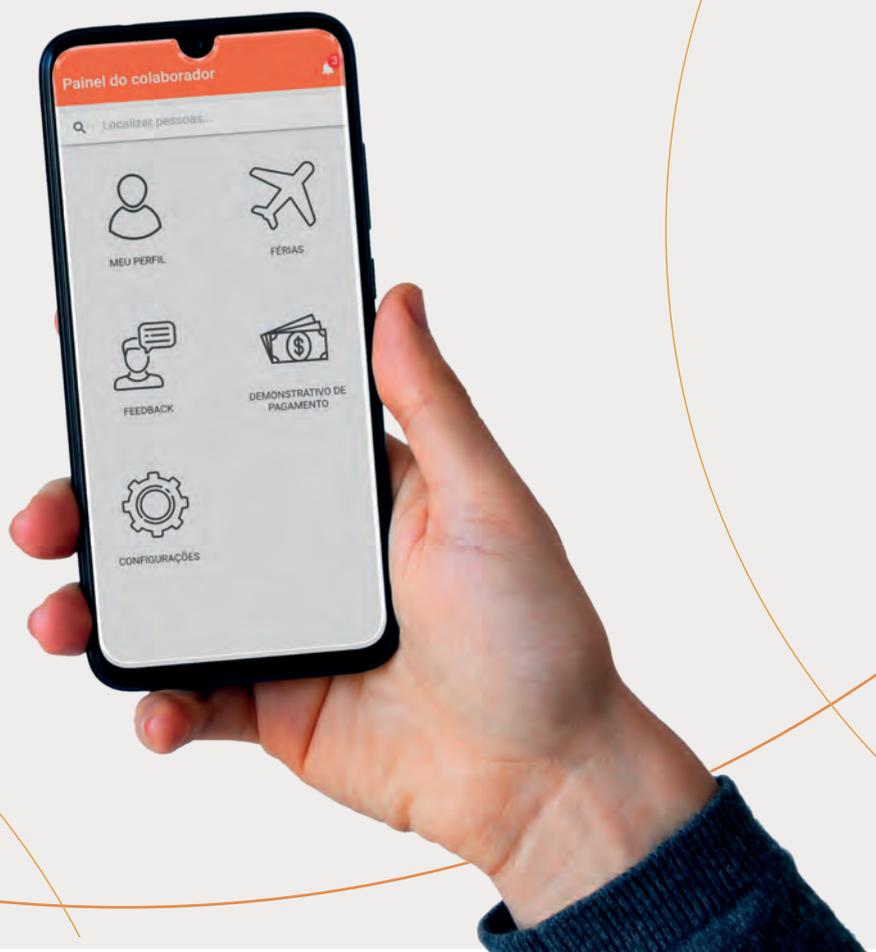
Para a Coordenadora do departamento de Recursos Humanos Sueli Cristina da Silva Sabka, por meio da plataforma, é possível que informações que fazem parte do dia a dia do colaborador, como holerite, cartão ponto, agendamento de férias, entre outros, estejam disponíveis em tempo real, garantindo mais autonomia, mobilidade e democratização da informação, uma vez que é possível acessar todas essas informações na palma da mão, de maneira rápida e digital.

“Através da plataforma, o colaborador também pode acessar o seu perfil completo e atualizar suas informações pessoais e profissionais, além de proporcionar uma interação com todos os colaboradores através do Mural Cooperativo e ferramenta de Feedback. Já o gestor tem uma visão integrada do perfil da sua equipe, por meio de indicadores de negócio em telas configuráveis, auxiliando-os para uma tomada de decisões de forma mais segura, rápida e eficaz”, destacou a coordenadora.

O acesso ao painel é simples e rápido, podendo ser feito em qualquer lugar, em telas configuráveis, que ficam acessíveis tanto pelo computador como também via celular por meio do aplicativo.

A plataforma foi aprovada pela Assistente Administrativo Nayanni Grazieli, que destacou a praticidade e facilidade de acesso as informações relacionadas a área de Gestão de Pessoas.

“Achei incrível a facilidade e agilidade de poder acessar todas as informações condizentes as minhas atividades com apenas alguns cliques, além do mais, a opção de poder fazermos a solicitação de férias via plataforma ficou muito acessível, assim como a Gestão à Vista das minhas competências que também trouxe bastante praticidade no acesso”, destacou a colaboradora.



# COOASGO conquista NPS de 61 em pesquisa que avaliou a satisfação dos cooperados

Com uma participação efetiva dos cooperados, pesquisa obteve um resultado bastante positivo que contribuirá para a estruturação de um plano de ação com base nas respostas recebidas.

Desenvolvida em parceria com o SESCOOP/MS e da empresa Colabore Educação Empresarial, a COOASGO realizou entre os meses de dezembro de 2021 a janeiro de 2022, uma pesquisa para avaliar o nível de satisfação dos seus cooperados, tendo como método utilizado o Net Promoter Score, metodologia desenvolvida para avaliar o grau de fidelidade dos clientes de qualquer perfil de empresa, onde a COOASGO conquistou um NPS de 61 pontos, classificado na escala como “Muito Bom”, ficando apenas um nível abaixo de uma avaliação de excelência.

Com um total de 168 respostas obtidas, a pesquisa foi desenvolvida atendendo também a um dos requisitos do Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC), cujo objetivo principal é promover a adoção de boas práticas de gestão e de governança da cooperativa, visando a sua melhoria contínua a cada ciclo de planejamento, execução, controle e aprendizado.

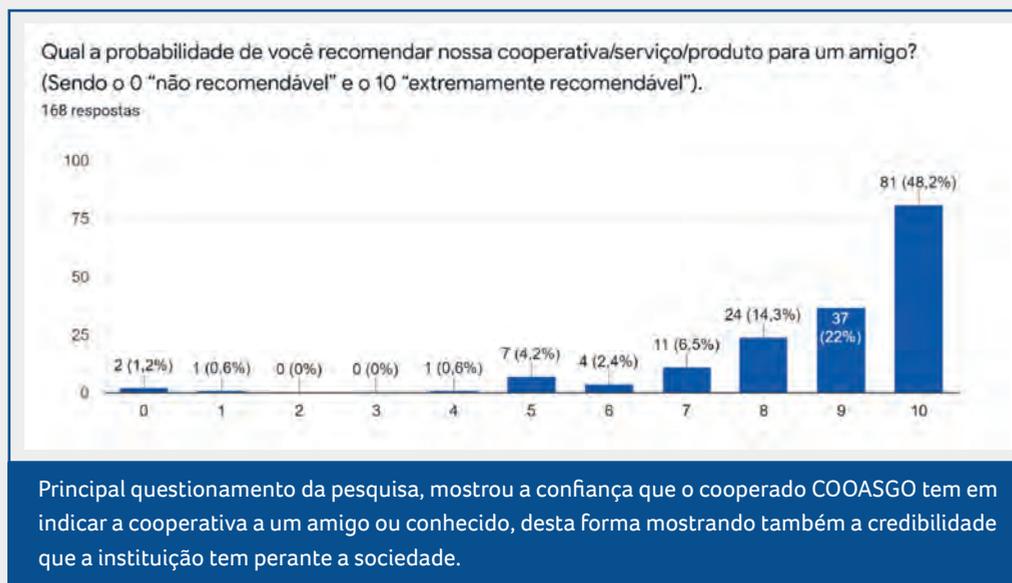
## Plano de Ação

No intuito de avaliar as respostas recebidas na Pesquisa de Satisfação e com base nestas informações estruturar um plano de ação, a COOASGO desenvolveu o “Comitê de Melhorias”, que é formado por colaboradores de diferentes setores da cooperativa para discutir e elaborar estratégias e ações de melhorias para serem implantadas na cooperativa atendendo as sugestões e apontamentos feitos pelos cooperados, que foram divididos nas seguintes áreas: Atendimento; Negócios e Viabilidade Econômica; Preço; Qualidade do Serviço e Assistência Técnica e Relacionamento e Comunicação.

Além das demandas recebidas na pesquisa, todas de suma importância para a COOASGO, a cooperativa também recebeu uma quantidade significativa de feedbacks positivos, mostrando a satisfação dos nossos cooperados com o trabalho que vem sendo desenvolvido e assim como a avaliação obtida, o resultado mostra a credibilidade e a confiança do cooperado em indicar a cooperativa a outras pessoas, onde em uma escala de 0 a 10, a COOASGO obteve a avaliação máxima considerada como “extremamente recomendável” em mais de 48% do total de respostas.

Para o Diretor Presidente da COOASGO Sérgio Luiz Marcon, os resultados obtidos na pesquisa foram bastante benéficos para a cooperativa, onde as respostas que obtivemos, vão nos ajudar a trabalharmos em cima de nossas demandas, afim de continuarmos melhorando ainda mais o nosso atendimento e serviços prestados.

“Quero agradecer a todos os nossos cooperados por entenderem e atenderem ao nosso chamado com a Pesquisa de Satisfação com uma participação de bastante efetividade. Ficamos muito gratos pelo grande número de pessoas que responderam e desta forma puderam contribuir para o nosso desenvolvimento, pois isso faz com que a gente assuma a responsabilidade dentro de um plano de trabalho no intuito de melhorar ainda mais a nossa avaliação. Temos pontos a corrigir, mas também temos algumas virtudes e isso é resultado do trabalho de toda a nossa equipe de funcionários e cooperados”, destacou o presidente.





# Ganhadores do 2º Concurso Fotográfico COOASGO são premiados

**“EU ME ORGULHO DE SER COOP”**

**Com uma premiação total de R\$ 3 mil, concurso definiu as fotos que estamparam o calendário institucional 2022 da cooperativa.**

A COOASGO realizou entre os meses de outubro e novembro, a segunda edição do seu concurso fotográfico com o objetivo de incentivar a participação dos colaboradores e cooperados em atividades artísticas e culturais que promovam um maior fortalecimento de vínculos com a cooperativa.

Com o tema, **“EU ME ORGULHO DE SER COOP”**, o concurso buscou estimular a produção fotográfica através do registro de imagens que retratassem a rotina dos participantes dentro do meio cooperativista em que atuam.

“A 2ª edição do concurso buscou contribuir com o processo de integração de cooperados e colaboradores da COOASGO, por meio de uma pluralidade de imagens, nesta edição, dividida em duas categorias com o objetivo de valorizar o patrimônio da cooperativa e o trabalho no campo dos nossos cooperados, dentro de cada atividade exercida”, destacou o Diretor Superintendente da COOASGO Ivonei Scotton.

**Conheça que foram os vencedores do concurso:**

**Categoria: Meu patrimônio meu orgulho**

**1º Lugar:** Cesário Teixeira Pereira (R\$ 750,00)

**2º Lugar:** Amanda do Amaral da Silva (R\$ 500,00)

**3º Lugar:** Eliane Cristina Roepke (R\$ 250,00)

**Categoria: Minha rotina é cooperativista**

**1º Lugar:** Marcelo Nogueira Machado (R\$ 750,00)

**2º Lugar:** Gercélio de Oliveira Chaves (R\$ 500,00)

**3º Lugar:** Sergio da Cunha Miranda (R\$ 250,00)

Além das premiações de 1º a 3º lugar de cada categoria, o concurso também selecionou um total de 12 fotos para compor o calendário institucional 2022 da COOASGO. A seleção das imagens foi feita por uma comissão julgadora formada por representantes do Conselho de Administração, diretoria e gestores da cooperativa, que tiveram como base critérios de avaliação como: obediência ao tema proposto; composição e enquadramento da imagem; criatividade na representação do tema e fortalecimento da imagem institucional da COOASGO.



1º Lugar - Meu Patrimônio Meu Orgulho



2º Lugar - Meu Patrimônio Meu Orgulho



3º Lugar - Meu Patrimônio Meu Orgulho



1º Lugar - Minha Rotina é Cooperativista



2º Lugar - Minha Rotina é Cooperativista



3º Lugar - Minha Rotina é Cooperativista

# COOASGO marcou participação no XXV Torneio de Integração Cooperativista 2021

Realizada de forma virtual, competição reuniu centenas participantes em Mato Grosso do Sul, arrecadando mais de 5 toneladas de alimentos.

Amor pelo esporte foi o que marcou as comemorações do Dia Internacional do Cooperativismo 2021, que neste ano contou com uma edição atípica do maior Torneio de Integração Cooperativista, o XXV Ticoop, competição onde que ganhou foi a solidariedade.

Realizado nos dias 03 e 04 de julho, em conjunto com o Dia de Cooperar, o Ticoop, devido à pandemia, foi aberto ao público de forma virtual. Ao todo, o torneio contou com três modalidades disputadas: ciclismo, corrida e caminhada, onde todas as provas foram monitoradas por meio de aplicativo.

O torneio fez parte da programação da Semana Coop em comemoração ao Dia Internacional do Cooperativismo e reuniu virtualmente mais de 400 atletas de todo o Mato Grosso do Sul, contando inclusive com inscrições de outros estados.

“Inovamos em fazer um torneio esportivo virtual, uma forma diferente de integrar as pessoas e ainda aliar a solidariedade, pois a inscrição era a doação de 1 cesta básica. No total arrecadamos mais de 5 toneladas de alimentos, que vão beneficiar diversas famílias carentes”, destacou o presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis.

Com marca registrada nos torneios anteriores, a Cooperativa Agropecuária São Gabriel do Oeste – COOASGO, não podia ficar de fora desta edição toda especial do XXV Ticoop, contando com 15 atletas representando a cooperativa nas três modalidades disputadas.

Para a ciclista Lisiane Strelow Barela, a participação no torneio foi gratificante. “O evento conseguiu por meio de um formato totalmente inovador, unir o espírito de competitividade com a solidariedade ao próximo, arrecadando centenas de alimentos para doação a quem precisa”.

A atleta também destacou outra novidade do torneio que foi a prova de ciclismo, atividade que está em alta nesse período de pandemia. “Gostei da novidade e a inclusão do ciclismo, modalidade pela qual sou apaixonada e que já pratico há mais de um ano, sem contar na linda camisa personalizada e própria para a prática do esporte que foi disponibilizada aos atletas. Aqui em São Gabriel do Oeste nós conseguimos juntar os participantes realizando a integração entre as cooperativas e percorrendo juntos o trajeto da prova, foi show”, destacou a atleta, que também parabenizou o cooperativismo pelo Dia C e a todos os responsáveis por essa grande ação de solidariedade e união, que foi o Ticoop.



# Cestas básicas arrecadadas no XXV Ticoop são entregues em campanha solidária

*Participação de atletas da cooperativa na edição de 2021 do Torneio Cooperativista, contribuiu para que mais famílias pudessem ser atendidas na ação social, suavizando desta forma, os efeitos causados pela pandemia.*



A COOASGO realizou no mês de setembro, a entrega das cestas básicas arrecadadas com a participação dos nossos colaboradores no XXV Torneio de Integração Cooperativista, o Ticoop 2021, que neste ano foi realizado, de forma inédita em meio virtual, onde todas as provas disputadas foram monitoradas por meio de aplicativo.

A doação contemplou a campanha “São Gabriel Solidário”, ação encabeçada por empresários do município, contando com apoio de diversas empresas e instituições que abraçaram a causa, fazendo com que em pouco mais de 2 meses de duração, fossem arrecadadas mais de 550 cestas básicas em benefício da população mais carente.

## São Gabriel Solidário

Para o empresário Ademir Rodrigues, que atualmente é voluntário da Fundação João 15 e foi um dos organizadores da campanha, a ação foi idealizada no intuito de poder ajudar as famílias que se encontram em situação vulnerável em efeito da pandemia.

“Tivemos a felicidade de receber desde doações pequenas até doações de grande porte, mas todas valiosas para que pudéssemos fomentar esse momento. Acreditamos ter sido uma ação vitoriosa, onde a cidade nos acolheu e deu crédito a essa equipe para que então pudemos suavizar aquele momento daquelas famílias que tem seus filhos e estão desempregadas, vulneráveis.

“Com cooperativismo e união é que se constrói um mundo mais justo”.



# São Gabriel do Oeste segue como maior produtor de suínos de Mato Grosso do Sul

**Município também mantém liderança na produção de matrizes com um rebanho de 23.539 cabeças.**

São Gabriel do Oeste se mantém na liderança do ranking dos municípios sul-mato-grossenses produtores de suínos, ocupando o primeiro lugar com um rebanho de 227.067 cabeças. O resultado é relativo ao ano de 2020 e foi apresentado no relatório da Pesquisa da Pecuária Municipal (PPM) divulgado nesta quarta-feira (29) pelo IBGE.

De acordo com a Pesquisa, em 2020 houve uma retração de 7,0% em Mato Grosso do Sul na produção de suínos sendo contabilizados 1,4 milhões de cabeças no rebanho. Em contrapartida, o número de matrizes de suíno voltou a apresentar acréscimo e atingiu a marca de 130 mil (cabeças), com uma alta de 9,2%. Com isso, Mato Grosso do Sul caiu uma posição e agora ocupa a 8ª lugar no ranking entre os Estados, perdendo o posto para o estado de São Paulo.

São Gabriel do Oeste, apesar de também apresentar uma leve queda na produção, ainda ocupa a primeira posição entre os municípios com maior efetivo de rebanho suíno (cabeças), seguido por Glória de Dourados (210.381), Brasilândia (152.678), Dourados (132.206) e Jateí (126.157). Entre esses cinco municípios houve mudança somente nos dois últimos, tendo Dourados passado Jateí no ranking de 2020 se comparado com o ano anterior (2019).

Em relação as matrizes de suínos (cabeças), São Gabriel do Oeste (23.539) continua como o maior produtor acompanhado por Jateí (20.433), Brasilândia (17.998), Ivinhema (15.936)

e Campo Grande (7.735). Comparando com 2019, houve mudança entre os municípios de Brasilândia e Ivinhema, tendo o primeiro superado o segundo.

## **Principais resultados do Mato Grosso do Sul**

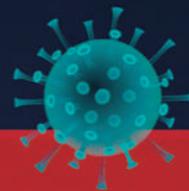
Em Mato Grosso do Sul, no ano de 2020, houve crescimento nos rebanhos de bubalinos (9,44%), equinos (13,77%), caprinos (8,81%), galináceos (1,20%) e codornas (35,57%). Bovinos (-1,96%), suínos (-3,02%) e ovinos (-4,70%) apresentaram redução.

O município de Corumbá teve destaque com o maior efetivo de equinos do País, com 45.805 cabeças, e o segundo maior rebanho de bovinos, 1.775.391 cabeças. Ribas do Rio Pardo ficou em terceiro lugar no ranking nacional de rebanho bovino, 1.040.593 cabeças.

Apesar da redução, o estado ainda possui o 5º maior rebanho do País após perder a quarta posição em 2019.

Corumbá se manteve com o maior rebanho bovino de Mato Grosso do Sul, e o 2º maior do País, com quase 1,8 milhão de cabeças. Seguem-no os municípios de Ribas do Rio Pardo (8º do Brasil), Aquidauana (15º), Porto Murtinho (24º) e Três Lagoas (33º).





## PESTE SUÍNA AFRICANA: ALERTA PARA REFORÇO NA BIOSSEGURIDADE

**Primeiro caso da doença foi registrado no mês de julho de 2021 nas Américas e põe o setor produtivo em alerta no Brasil para a intensificação dos cuidados preventivos em evitar a contaminação de granjas livres.**

Diagnosticado pela Organização Mundial de Saúde Animal (OIE) no mês de julho, o primeiro registro de Peste Suína Africana nas Américas foi confirmado na República Dominicana, colocando o setor produtivo em alerta no Brasil e exigindo uma intensificação dos cuidados preventivos.

Sabendo do enorme potencial de prejuízo econômico desta doença, que foi responsável pela morte de milhões de suínos desde o final de 2018, atingindo vários países asiáticos e na Europa é que a COOASGO, por meio de seu Departamento Técnico de Suinocultura reforça o pedido com foco nos Suinocultores, para os cuidados relacionados a biosseguridade, a fim de preservarmos o nosso plantel produtivo.

**Para tanto, seguem abaixo algumas práticas diárias que devem ser adotadas durante o trabalho nas granjas.**

Realizar a troca de roupas e calçados antes de entrar nas propriedades;

Nas propriedades onde já existe cerca e barreira sanitária: respeitar área limpa e área suja; o banho é obrigatório onde há condições para tal.

É extremamente proibida a entrada de terceiros nas granjas: Só deve entrar na granja as pessoas que trabalham nela e os profissionais autorizados pela COOASGO (técnicos que prestam assistência, vacinadores e equipe de campo Aurora).

Reforçamos o pedido: o hábito da CAÇA, praticada tanto na forma de esporte, quanto de lazer, não se relaciona com a Suinocultura; É extremamente proibido ter qualquer tipo de criação de suínos na propriedade que não seja a da própria granja.

**Obs:** Muitos plantéis de suínos foram infectados na Europa através de produtores/trabalhadores com o hábito de caça, que acabaram por disseminar a doença da Peste Suína Africana por meio de suínos selvagens que estavam infectados e foram levados para dentro das granjas.

A COOASGO por meio de seu Departamento de Suinocultura, conta com o apoio e a colaboração de todos na intensificação das medidas preventivas de Biosseguridade das granjas, afim de mantermos nosso plantel sadio e livre de doenças.



**COOASGO**  
Aqui você vale + o ano todo!

somoscoop

# Reunião presta contas de projeto com foco no aumento da produtividade de leitões desmamados em unidade da COOASGO

**Apesar das dificuldades enfrentadas, o primeiro ano de implantação do projeto na UPL 1 alcançou resultados satisfatórios com aumento na produção de leitões desmamados por fêmea.**

Com uma projeção de crescimento e melhoria contínua na produtividade de leitões desmamados por fêmea produzidas ao ano na UPL1, Unidade Produtora de Leitões da Cooperativa COOASGO, o projeto COOASGO +32 DFA (Desmamo Fêmea Ano) encerrou em 2021 o seu primeiro ano de implantação na unidade, sendo realizada na última semana uma reunião para a prestação de contas do projeto, onde na oportunidade a equipe envolvida apresentou aos diretores da cooperativa os resultados de produção e o plano de ação de continuidade do projeto para este ano de 2022.

Desenvolvido em parceria com a Cargill/Nutron, o projeto é um segundo passo dado no trabalho iniciado no ano de 2018 na UPL 1, que já vinha de uma melhoria contínua de sua produtividade e que neste primeiro ano de implantação do projeto +32 DFA avançou ainda mais, encerrando 2021 com uma produção média de 30 DFA.

Apesar de um primeiro semestre desafiador no último ano, a equipe unida e comprometida correu atrás dos resultados e fez um segundo semestre excepcional, conseguindo entregar uma marca de 7 mil leitões a mais para a COOASGO, comparado ao mesmo período de 2020. Além disso, a unidade também registrou no mês de novembro de 2021, uma produção recorde alcançando o tão sonhado 32,08 (DFA), meta esta que o projeto estimou como média de produção para ser alcançada dentro de um período de dois anos.

De acordo com o Médico Veterinário da cooperativa Fernando Yoshida, para o ano de 2022, a equipe trabalhou em um plano de ação com metas de produtividade mais realistas baseadas em um escalonamento mensal gradativo. Segundo ele, também estão sendo implantadas algumas melhorias dentro da unidade atendendo algumas demandas que existiam como a construção de um novo poço principal com vazão de 60 mil litros/h, além de outros investimentos na área de biosseguridade atendendo a nova portaria da IAGRO e no intuito de diminuir os riscos de entrada de doenças na granja, tudo isso com o propósito de melhorar o desempenho e índices de produtividade.

Participaram da reunião, o Gerente de Produção da COOASGO Marcos Piaia, o Médico Veterinário e Sanitarista Fernando Yoshida, o Supervisor de Granja da UPL1 Carlos Gobetti, o Diretor Superintendente Ivonei Scotton, os diretores Marcelo Miranda, Rainer de Goehr e Sérgio Luiz Marcon e representantes da Cargil/Nutron Plínio Mayrink e Lug Gonçalves..



# COLABORADORES SÃO PREMIADOS EM RECONHECIMENTO PELO BOM DESEMPENHO NO PROJETO + 32 DFA

Mais uma etapa do projeto COOASGO +32 DFA (Desmamo Fêmea Ano) em parceria com a Cargill/Nutron foi concluída neste mês de janeiro/2022, com a entrega da premiação referente ao atingimento das metas pelo projeto.

A merecida premiação feita ao quadro de colaboradores da Unidade Produtora de Leitões (UPL 1), aconteceu, pois, no último trimestre a granja alcançou o período de 3 meses consecutivos com a produção acima dos 31 (DFA) leitões desmamados fêmea ano.

Cada colaborador que fez parte do processo, fazendo o resultado acontecer, foi presenteado com uma cesta básica. Além da premiação, foi apresentado a equipe, o resultado do ano e as novas metas para 2022.

Apesar dos desafios externos, a UPL1 já inicia o 2022 acelerando, com o time certo e sabendo que sua função é entregar mais leitões de qualidade para a cooperativa.



# Assinatura de cédula junto à Caixa Econômica consolida conquista de uma nova fábrica de rações

**Com um investimento aproximado de R\$ 79 mi, projeto contemplará a área da Suinocultura que está em crescente demanda, proporcionando à cooperativa uma ampliação total de até 125% de sua capacidade atual de produção.**

Depois de muito planejamento e estudos de projeto de viabilidade econômica realizados ao longo dos anos de 2020/21, a Cooperativa COOASGO conquistou no início deste mês a aprovação dos recursos financeiros para dar início a construção de uma nova fábrica de rações para suínos, que deve ampliar a capacidade de produção atual da cooperativa de 40 ton/h para 60 ton/h, podendo chegar a uma expansão total de até 90 ton/h.

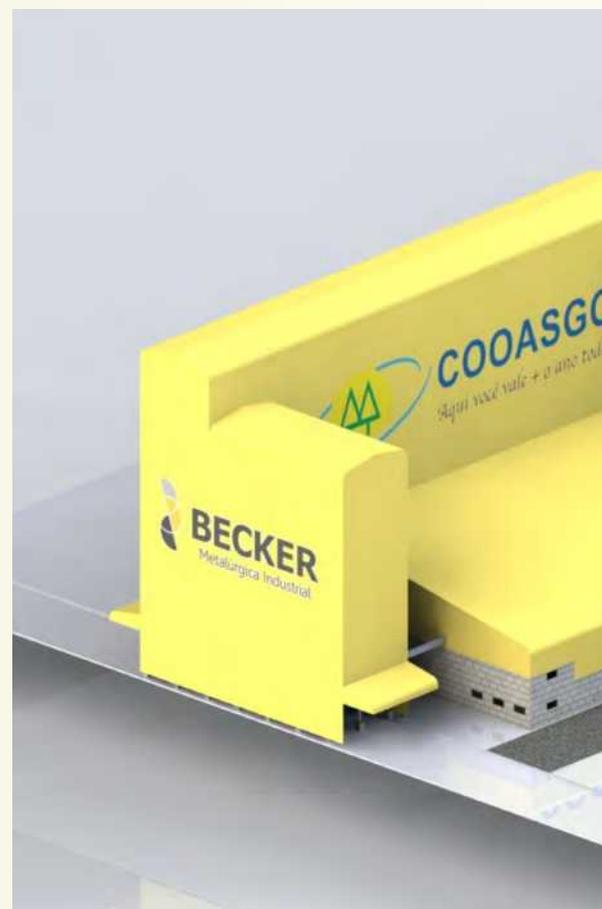
A concretização do projeto para a construção da tão almejada fábrica de rações é fruto de um árduo trabalho que vem sendo desenvolvido pela cooperativa ao longo dos últimos anos, que enfim avançou mais uma etapa neste mês com a assinatura da cédula junto à Caixa Econômica Federal (CEF), autorizando um investimento aproximado de R\$ 79 milhões para a construção do projeto.

Por se tratar de um investimento notável, a cooperativa recebeu durante este mês a visita de representantes da Caixa Econômica, contando com a presença do vice-presidente de Negócios de Atacado Celso Leonardo Barbosa, acompanhado de sua equipe de diretoria executiva, que conheceram toda a estrutura da cooperativa, números de produção, projeções de investimentos futuros e a sua representatividade dentro da região e Estado de atuação, informações estas que foram essenciais para que a cooperativa conseguisse a liberação da cédula por parte do banco.

Também na oportunidade a cooperativa por meio de sua diretoria executiva, expôs aos visitantes, a necessidade que a COOASGO tem de buscar novos investimentos para a construção de barracões de terminação e creches, além de outros projetos de novas unidades produtoras de leitões que já estão em andamento no município de Rio Negro e outros que devem ser iniciados ainda neste primeiro semestre do ano.



Presidente Sérgio Luiz Marcon, acompanhado dos membros do Conselho de Administração e do Diretor Superintendente para assinatura da cédula.

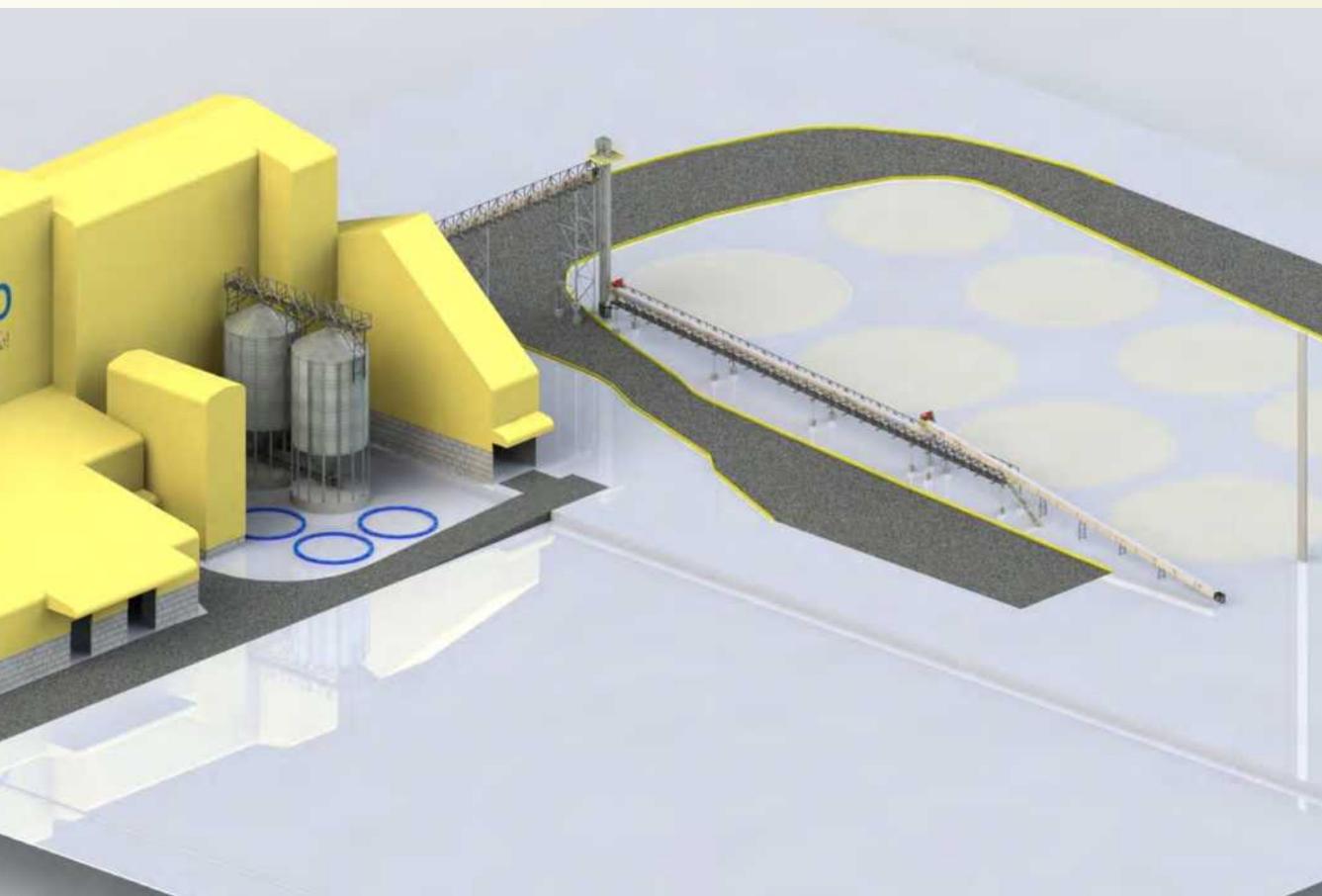


Para o Diretor Presidente da COOASGO Sérgio Luiz Marcon a assinatura da cédula junto à Caixa representa uma conquista à cooperativa mediante ao esforço empenhado desde o ano de 2019, quando se iniciou as discussões sobre a necessidade de ampliação da capacidade de produção atual de rações, iniciando então um estudo para implantação de uma nova fábrica, mais moderna e que conseguisse atender de forma mais tranquila à crescente demanda de produção na Suinocultura.

“Nós enquanto COOASGO estamos muito contentes com a realização de mais este projeto. Depois de muito trabalho e muito planejamento nós conseguimos enfim, darmos o ponta pé inicial para a construção da tão esperada e almejada fábrica de ração”.

Segundo Sérgio, a cooperativa já efetuou a compra da parte estrutural e dos equipamentos da fábrica e atualmente está em fase de cotação e orçamentação para posterior validação da parte de construção civil, onde as expectativas são para que a obra inicie ainda neste primeiro semestre.

“Esperamos que dentro de um período aproximado de um ano e meio após iniciarmos a construção, a cooperativa possa entregar aos nossos cooperados e também a toda a comunidade, uma fábrica moderna que tenha condições e capacidade de produzir uma ração em tempo hábil com a tranquilidade que precisamos para atender a nossa suinocultura”, destacou o presidente, que já projeta o início dos estudos de viabilidade para investimentos futuros de implantação de um sistema de peletização das rações para a Suinocultura.



# Cooperados são homenageados em premiação nacional dos Destaques da Suinocultura

**Promovida pela Aurora Coop, premiação reconhece produtores rurais, técnicos e cooperativas integradas, que bateram recordes de produção e eficiência na atividade Suinícola.**

Os produtores rurais que bateram recordes de produção e eficiência, técnicos e cooperativas filiadas foram homenageados pela Cooperativa Central Aurora Alimentos em solenidade realizada no dia 28 de janeiro de 2022, no auditório sede da matriz Aurora Coop em Chapecó (SC).

Realizada anualmente, a premiação visa incentivar a melhoria da eficiência da cadeia de produção de suínos, buscando competitividade nos aspectos social, ambiental e econômico, reconhecendo por meio de uma premiação, produtores inseridos no sistema Suicooper III pelo bom desempenho e resultados obtidos na atividade suinícola.

## Produtor Destaque 2021

Dentre os destaques homenageados na cerimônia esteve o cooperado da COOASGO Sr. Hilário Valentini que recebeu a premiação de Produtor Destaque do ano de 2021 em Mato Grosso do Sul, pelo bom desempenho apresentado na atividade suinícola, no que tange aos aspectos de índices zootécnicos para os processos de manejo, resultados e certificação dos Programas do Encadeamento Produtivo.

Estiveram presentes na premiação, o Diretor Presidente da COOASGO Sérgio Luiz Marcon, o Gerente de Produção Marcos Piaia e a esposa do produtor Grasiene Fátima Fontana, que também foi homenageada na noite com um buquê de flores.

## Produtor Destaque 2020

Na edição de 2020 dos Destaques da Suinocultura, cuja cerimônia de premiação ocorreu no mês de outubro de 2021, a COOASGO também teve representação com o cooperado Nelson de Carvalho, que foi agraciado com o título de Produtor Destaque do ano de 2020, sendo na oportunidade representado pelo filho Nelson Vanzo de Carvalho que recebeu a homenagem para o pai.

Também acompanhou o cooperado na cerimônia, o técnico de campo responsável pela assistência técnica dada ao produtor André Luiz Araújo Vieira Santos.

Para o Gerente de Produção Marcos Piaia, o reconhecimento dado aos produtores da atividade suinícola é de suma importância, tendo em vista que diariamente esses trabalhadores se dedicam a atingir um patamar mais elevado em resultados de produção, tornando a sua propriedade sustentável para o exercício da Suinocultura.





Acompanhado do Presidente e Gerente de Produção da COOASGO, Hilário Valentini recebeu a homenagem de Produtor Destaque do ano de 2021.



Premiação do produtor Destaque do ano de 2020, Nelson de Carvalho, na oportunidade representado pelo filho Nelson Vanzo de Carvalho.

# Programa de Desenvolvimento de Líderes da COOASGO forma 1ª turma

**Desenvolvido como parte do trabalho de reestruturação do planejamento estratégico e operacional da cooperativa, programa levou conhecimento e técnicas de liderança para 32 gestores.**

A COOASGO promoveu no mês de novembro de 2021, o encerramento da primeira turma do Programa de Desenvolvimento de Líderes, que contou com a participação total de 32 lideranças durante os 06 meses de treinamento.

O programa que teve como lema “Equipe de Alta Performance = Resultado de uma Liderança Desenvolvida”, teve início no mês de julho, sendo dividido em 06 módulos com a realização de encontros presenciais e aulas dinâmicas, estimulando a participação ativa dos colaboradores que também tiveram ampla vivência dos conteúdos abordados por meio de diálogos e troca de experiências com os instrutores.

Para a COOASGO, o treinamento representa um olhar diferenciado na Gestão de Pessoas, proporcionando aos gestores crescimento no âmbito pessoal e profissional, desta forma alavancando ganhos significativos para os resultados da cooperativa.

Durante a solenidade de encerramento do treinamento, o Diretor Superintendente da cooperativa Ivonei Scotton destacou o momento de crescimento em que a cooperativa vivencia e a importância de se ter uma equipe comprometida e engajada como parte fundamental do processo.

“Ser um líder comprometido é buscar resultados ao gerir pessoas, mergulhar de cabeça e molhar o corpo

todo, não só a ponta dos pés, comprar a ideia e fazer acontecer, e eu tenho a certeza que vocês vão fazer isso, afinal vocês são uma equipe de alta performance e isso está gravado nas costas de vocês no lema do programa. Nós somos uma cooperativa que cresce muito e graças a vocês, se não fosse o time de alta performance que nós temos aqui cada dia mais engajado, cada dia mais treinado e comprometido, talvez não conseguiríamos chegar onde estamos hoje. Vamos em frente, oportunidades virão e eu tenho certeza que vocês vão estar preparados para alcançá-las.” Concluiu o diretor, parabenizando a todos os envolvidos no programa.

Já em seu discurso, o Presidente da cooperativa Sérgio Luiz Marcon destacou a satisfação como diretoria em poder oferecer o programa de capacitação aos gestores da cooperativa.

“Estou em uma sala aqui onde tem mais de 30 colaboradores se capacitando, é uma honra de poder estar proporcionando para vocês esse aprendizado. Tenho certeza que todos vocês vão sair daqui com pelo menos um pouquinho mais de conhecimento do que entraram sabendo e para nós da direção isso é muito válido, temos apenas que agradecer a todos os que estiveram envolvidos nesse processo, fazendo com que vocês pudessem estar aqui hoje”.



# 1ª “Copa COOASGO” desenvolveu competências de cooperação e desenvolvimento entre colaboradores

**Workshop envolveu aproximadamente 100 funcionários, que foram desafiados a participar de um dia recheado de atividades dinâmicas, inspiradas em modalidades esportivas.**

A equipe de colaboradores das áreas administrativas da COOASGO participou nos dias 24 e 25 de março, no município de Rio Verde de Mato Grosso (MS), de um workshop que teve como tema “Cooperar para Crescer”, projeto este, que foi desenvolvido pela COOASGO em parceria com o Sescop/MS, com a aplicação da empresa Co\_labore Educação Empresarial.

Denominado de “Copa COOASGO”, a primeira edição do workshop que foi realizada durante a programação de aniversário da cooperativa, envolveu aproximadamente 100 colaboradores, que foram desafiados a participar de um dia recheado de atividades dinâmicas, inspiradas em modalidades esportivas, com intuito de desenvolver competências comportamentais necessárias para que possam cooperar e crescer no dia a dia no desempenho de suas funções dentro da cooperativa, além de gerar engajamento e motivação por parte dos participantes.

Para desenvolver essas competências, os times tinham uma meta individual e outra coletiva para atingir, o que garantiu o engajamento, a dedicação e principalmente a cooperação entre os grupos, sendo que tais ações possuem uma enorme capacidade de transformação do cenário de relacionamentos de uma equipe, sem que haja a necessidade do estímulo à competição.

A programação de atividades ao longo dos dois dias do evento foi conduzida pela Educadora e Treinadora Comportamental, Sócia Fundadora da empresa Co\_labore Michelle Freesz, que falou sobre a metodologia utilizada no projeto, que segundo ela, visou a integração e valorização dos colaboradores por meio da metodologia “Team Building”, que tem como objetivo estratégico, favorecer a cooperação entre colegas de trabalho, gerando uma maior motivação e elevando a sua produtividade.

“Além de proporcionar o autodesenvolvimento e evolução profissional, a metodologia Team Building é um tipo de treinamento, que ao invés de propor o aperfeiçoamento do conhecimento técnico dos colaboradores, é focado em aprofundar as relações, afinal, o trabalho em equipe agrega muito valor a cultura de uma organização”, destacou Michelle.



# INVESTIMENTOS

## Diretores da COOASGO visitam granja em construção com projeto inovador em Mato Grosso do Sul

Localizada no município de Rio Negro, projeto chamou atenção pela estruturação dos barracões trabalhada em pedra de ardósia.

Responsável por manter cerca 16 mil empregos e com uma produção estimada em R\$ 16 bilhões no último ano, a suinocultura é uma das cadeias produtivas que mais cresce em Mato Grosso do Sul, onde a produção segue em constante evolução.

Na última semana, a COOASGO representada pelos seus diretores conselheiros, acompanhados do gerente da agência Corporate/Banco do Brasil Thiago Serpa Boynara, visitaram a construção da Unidade Produtora de Desmamados (UPD), de propriedade do cooperado Edson Cristofolini, que tem uma previsão inicial para o alojamento de 3.500 matrizes, devendo ser ampliada em uma segunda etapa para 7 mil matrizes.

Instalada no município de Rio Negro, o projeto chama a atenção pela extensão das baias que são estruturadas em pedras de ardósia, uma rocha metamórfica formada pela transformação da argila sob grande pressão e temperatura, que hoje é considerada a pedra mais durável e bonita para ser usada em construções.

“É um projeto completamente diferente do que nós estamos acostumados a ver na região de São Gabriel do Oeste e também no Estado que surpreende pela dimensão do barracão, pois quando construímos os barracões da nossa unidade em Rio Verde com 36 metros de largura, já tínhamos achado algo excepcional e agora nós estamos vendo barracões com 60 metros de largura, então é algo que não estamos acostumados a ver”, destacou o diretor Rainer Josef Ruiz de Goehr.

Outro ponto destacado pelo diretor sobre o projeto, é a rapidez no andamento da obra com a utilização da ardósia, onde as peças já vêm cortadas, dando mais praticidade e agilidade no processo de montagem.

“É realmente surpreendente, um conceito diferente, nunca tinha visto uma obra com esse conceito na construção de placas de ardósia e acredito que é algo que podemos começar a pensar para novas obras, inclusive de terminações e creches pela agilidade que traz ao processo”, ressaltou Rainer.

Já o Diretor Presidente da cooperativa Sérgio Luiz Marcon destacou sobre o trabalho que a cooperativa tem feito, focado na busca por novos investimentos na suinocultura com o objetivo de suprir a demanda de leitões para alojamento e abate na região, buscando atrair suinocultores com experiência na atividade numa de nossas maiores deficiências que era a produção de leitões.

“Essa unidade que estamos visitando hoje é o primeiro inves-

timento concretizado no ano de 2021 que já está com um andamento avançado da obra e que após os primeiros meses do início do alojamento, previsto para maio, já resultará em uma diminuição dos animais vindos do Sul. Com isso temos a certeza que a qualidade e adaptação desses animais produzidos aqui serão superiores, trazendo mais resultado para nossos associados e para a cooperativa”, ressaltou Sérgio.

### Sistema de Produção UPD

A granja do Cristofolini vai ser a primeira em que a COOASGO trabalhará em parceria com o produtor no sistema de Comodato Total, sistema semelhante ao do Suicooper, onde a cooperativa não tem a necessidade de imobilizar o seu capital na construção civil.

“Nesse sistema, o produtor entra com toda a parte de mão de obra e instalação da granja e a cooperativa com a entrega dos animais, que no caso da UPD serão leitões na faixa de 90 a 100 kg de peso vivo, oriundas da nossa unidade Multiplicadora de Matrizes, Granja Rio Verde e após o desmame, os leitões serão trazidos para o sistema de creche da cooperativa”, explicou Rainer.



# Abertura de nova filial em Rio Negro

Aproveitando a visita à cidade de Rio Negro, a comitiva visitou também o terreno, sede das futuras instalações da primeira filial COOASGO no município, que nesta semana já iniciou a fase de terraplanagem para a construção de uma unidade que atenderá o setor de Agropecuária e atacaderejo.

“É um projeto piloto que a cooperativa COOASGO está implantando e a cidade de Rio Negro foi escolhida pelo grande potencial do setor Agropecuário e com a instalação da primeira unidade Produtora de Desmamados (UPD) e uma segunda que também deverá ser implantada seguindo o mesmo sistema”, destacou o presidente da cooperativa Sérgio Marcon.

De acordo com o presidente, a expectativa com a abertura de uma nova filial na área de revenda, é atender a grande parcela de produtores e associados desta região que tende a se desenvolver com os investimentos por parte do Governo Federal e Estadual em obras de pavimentação, contemplando a BR-419 no trecho entre Rio Verde e Rio Negro, que também se integram ao bloco rodoviário que o Estado está implantando no Pantanal e encurtando caminhos à Rota Bioceânica (Brasil-Chile), criando desta maneira, um novo corredor de desenvolvimento do setor agropecuário.





## Boicooper é alternativa de fonte de renda para cooperados suinocultores

**Projeto funciona por meio da integração com atividade da Bovinocultura, através da destinação de dejetos para a fertirrigação de pastagens.**

Lançado no ano de 2018 em Assembleia Geral, o Boicooper faz parte da reestruturação do Planejamento Estratégico da COOASGO, que visa o fortalecimento do cooperado suinocultor por meio da integração com a atividade da Bovinocultura, onde os produtores utilizarão os dejetos produzidos pelos suínos em suas propriedades para a fertirrigação de pastagens usadas na Bovinocultura.

De acordo com o Diretor Superintendente da cooperativa Ivonei Scotton, o Boicooper é uma atividade que vem como uma alternativa de fonte de renda para o produtor suinocultor e que funcionará através de um trabalho de integração, onde a COOASGO fornecerá o animal ao produtor, que por sua vez ficará responsável pela produção do rebanho até o ponto de abate e após a destinação ao frigorífico, o produtor então será remunerado de acordo com o desempenho da produção.

“O projeto foi bem desenvolvido, bem desenhado e depois de ter passado pela banca do Cooplab foi apresentado ao Conselho de Administração, que também enxergou uma grande oportunidade no projeto, nos concedendo a oportunidade de aplicá-lo no campo”, destacou Ivonei.

A expectativa é que inicialmente, o Boicooper seja estruturado com 500 fêmeas que serão distribuídas em áreas de cooperados como um projeto piloto com projeção de aumento da produção já na segunda rodada.

### ESTRUTURA

Desde o início de 2022, o projeto já é uma realidade dentro da cooperativa, iniciando sua primeira etapa com

cinco produtores parceiros que fazem parte do projeto de integração com aproximadamente 300 animais no campo nas fases de recria e engorda, sendo que todo o ciclo completo até o abate tem a duração aproximada de 15 meses, onde a COOASGO presta todo apoio necessário aos produtores com a nutrição, medicamentos e a assistência técnica disponibilizada ao produtor.

Para o Gerente de Comercialização Cesário Teixeira Pereira, as expectativas são de que o projeto piloto se expanda cada vez mais, afim de que os produtores possam ter uma diversificação de sua produtividade e consigam se fortalecer junto com a cooperativa.





## IMPLANTAÇÃO

Como o primeiro produtor a implantar o projeto em sua propriedade, o cooperado Élcio da Fonseca Cação que tem como sua atividade principal a Suinocultura falou sobre as expectativas para receber o Boicooper.

### Confira como foi a entrevista na íntegra:

**COOASGO: Quais são as suas expectativas em relação ao projeto?**

**Élcio** - *O conhecimento que eu ganhei da Suinocultura agrega na minha profissão e nas minhas funções aqui dentro da propriedade, e assim como foi na Suinocultura, eu também espero desse programa que ele venha agregar conhecimento e tecnificação na área de produção. Então você tecnifica, aprimora processos, melhora a gestão e se sente na obrigação de aprimorar esse lado gerencial que tende a agregar muito na nossa vida profissional”.*

**COOASGO: Como será iniciado os lotes na sua propriedade?**

**Élcio** - *Vamos iniciar com 70 fêmeas, fazendo dois lotes subsequentes, sendo o primeiro com novilhas de 12 a 24 meses e o segundo com bezerras de 0 a 12 meses. Mas já pensando em um ciclo constante, à medida que vai saindo um lote, outro vai entrando e isso faz com que nós consigamos formar uma renda com meio período e realizar de duas a três vendas por ano. Pode acontecer de termos ciclos mais curtos de rentabilidade para não ter que bancar durante tanto tempo a ração e os custos com manejo.*

**COOASGO: Na sua opinião, qual o diferencial do Boicooper?**

**Élcio** - *No meu ponto de vista acredito que o ponto forte desse programa seja agregar na profissionalização e na mensuração de resultados e o fato de podermos contar com uma assistência técnica especializada e termos a disposição produtos que podem ser utilizados sem aquela insegurança e medo de errar, isso faz toda a diferença.*

*O Boicooper é um programa novo e por ser pioneiro não temos a certeza se vai ser um sucesso, mas nós estamos dispostos a entrar de corpo e alma junto com a COOASGO apostando em mais este projeto, pois acredito que se existe um caminho para diversificar a renda em uma propriedade pequena como a minha e com segurança de estar amparado por toda essa estrutura que a cooperativa oferece, nos resta apenas aproveitar mesmo essa oportunidade e acreditar que dará certo*

*sim. Eu poderia criar o gado por minha conta? Poderia sim, mas a incerteza é muito grande, é como uma indústria a céu aberto, temos muitas intempéries, muitos riscos, o ciclo é longo e a gente tem uma variabilidade de resultados improváveis também muito grandes e nesse contexto nós somos mais assertivos trabalhando juntos.*

**COOASGO: O que esse programa vai agregar dentro da sua atividade principal que é a Suinocultura?**

**Élcio** *O Boicooper vem como uma forma de você dar sequência na cadeia produtiva da Suinocultura, uma vez que você vai disponibilizar os dejetos produzidos pelos animais na pastagem, otimizando os ganhos na produtividade e isso se transforma em renda, ou seja, uma sequência lucrativa da atividade que forma um ciclo virtuoso a medida que você tem um aproveitamento do subproduto da Suinocultura, o que antes não acontecia, por não termos um destino adequado ou não rentável como a fertirrigação e que agora nós vamos conseguir mensurar essa capacidade produtiva através da dispersão do adubo que temos em abundância, podendo transformar em dividendos, agregando a nossa atividade, gerando lucros, diluindo custos, fazendo girar a cadeia produtiva e ajudando a nossa cooperativa a crescer.*



# O novo voo da COOASGO

**Ao inaugurar a moderna Unidade de Produção Rio Verde, a COOASGO diversifica seu negócio, amplia seus horizontes na Suinocultura e passa a produzir matrizes de altíssimo valor genético para seu próprio sistema de integração e para o mercado brasileiro.**

Trabalhar com metas ambiciosas sempre foi um traço marcante da Cooperativa Agropecuária São Gabriel do Oeste - COOASGO. Desde que foi criada, em 1993, com o propósito de organizar os produtores locais na Suinocultura sul-mato-grossense, a COOASGO nunca duvidou do potencial e dos benefícios econômicos que a atividade poderia oferecer a seus associados e à região.

Aliando ousadia, visão estratégica do negócio e com seu foco sempre voltado à inovação, desenvolveu ao longo dos anos um modelo próprio que, desde o início, esteve direcionado a garantir competitividade e rentabilidade aos seus associados e à cooperativa. Com investimentos contínuos e crescentes, construiu uma estrutura produtiva sólida, moderna e eficiente. Simultaneamente, centrou esforços na capacitação técnica de seus produtores no campo. Esse arranjo não apenas colaborou com profissionalização dos suinocultores e a tecnificação da atividade, como garantiu projeção à produção comercial de suínos do Mato Grosso do Sul.

Se a Suinocultura sul-mato-grossense é hoje uma das mais competitivas e promissoras do país, muito se deve ao trabalho realizado pela cooperativa. Exemplo de eficiência no campo, a COOASGO acaba de dar mais um passo decisivo para ampliar sua atuação na Suinocultura. Visando acelerar seu crescimento e incrementar seus rendimentos, a cooperativa aposta agora na diversificação.

Num investimento de mais de R\$ 73 milhões, a COOASGO construiu, no município de Rio Verde de Mato Grosso, sua primeira Núcleo de Produção de Suínos voltada a multiplicação de material genético. Uma das mais modernas unidades produtoras do País, a Granja Rio Verde aloja cinco mil fêmeas elite, entre avós e bisavós, e tem capacidade para produzir um volume superior a 160 mil animais por ano, dentre os quais 40 mil matrizes *Camborough*.

O movimento da COOASGO é estratégico. Além de ingressar em um novo mercado e abrir uma nova frente para seu negócio de suínos - o de multiplicação de linhas genéticas - a cooperativa passa a produzir matrizes de altíssimo valor genético para seu próprio sistema de integração, elevando a produtividade de seus associados. Mais do que isso, cria uma base produtiva e tecnológica

que ajudará a dar sustentação não apenas ao seu projeto de expansão, como ao de toda Suinocultura do Centro-Oeste, que hoje ostenta as maiores taxas de crescimento no país. “A Unidade de Produção Rio Verde é um marco para nosso negócio de suínos. A parceria com a Agroceres PIC não só nos assegura versatilidade, como amplia ossos horizontes no setor”, comenta Sérgio Luiz Marcon, presidente da COOASGO.

“Essa unidade eleva a produção de suínos da cooperativa a um outro patamar. Temos absoluta convicção de que esse empreendimento vai ajudar a desenvolver ainda mais a Suinocultura de nossa região, oferecendo aos suinocultores produtos e soluções genéticas de ponta”, diz.

Já Nevtton Hector Brun, gerente de Produção da Agroceres PIC, reforça a grandeza e o papel decisivo que a granja-núcleo filial da COOASGO terá para o crescimento da Suinocultura brasileira. Segundo ele, com essa nova unidade de produção, onde estão alojadas cinco mil fêmeas, entre avós e bisavós, e que possui altíssimo nível tecnológico e sanitário, a COOASGO terá capacidade para produzir 40 mil matrizes comerciais por ano, volume com potencial para repor um plantel de 100 mil fêmeas.

“As modernas instalações da Granja Rio Verde, que opera dentro dos mais rigorosos conceitos de ambiência, bem-estar animal, sanidade e sustentabilidade ambiental, proporcionarão benefícios econômicos não somente para a produção da COOASGO, mas também para Suinocultura brasileira, que receberá matrizes de excelência, provenientes de uma das granjas mais modernas do país”, comenta Brun.

## NA FRONTEIRA DA SUINOCULTURA

Com 40,5 mil m<sup>2</sup> de área construída, a Unidade de Produção Rio Verde impressiona pela alta tecnologia embarcada, seja em sua estrutura, no desenho das instalações, nos avançados recursos de ambiência ou na escolha dos equipamentos. Tudo foi pensado em cada detalhe para conferir máxima produtividade e total sustentabilidade à unidade. Os galpões são mais largos e concentrados em bloco, os ambientes nos setores de reprodução e creche totalmente controlados e os equipamentos, de última geração.

“Desde a concepção do projeto não poupamos esforços para construir uma granja modelo, alinhada ao que existe de mais moderno em termos produtivos, ambientais, de sustentabilidade e bem-estar animal. Nosso foco sempre esteve voltado à produção de animais de excelência, seja para os associados da cooperativa ou para a Agrocere PIC”, afirma Rainer Josef Ruiz de Goehr, diretor- secretário da COOASGO..

## REFERÊNCIA EM SUSTENTABILIDADE E BEM-ESTAR ANIMAL

A Unidade de Produção Rio Verde também chama atenção pela responsabilidade socioambiental. Resultado de um planejamento minucioso, a granja Núcleo da COOASGO foi projetada para garantir a perfeita harmonia entre a produção de suínos e a conservação dos recursos naturais.

A unidade possui, por exemplo, um sistema para reutilização da água da chuva. Através da utilização de cisternas, 100% da água recolhida dos telhados é armazenada e usada para limpeza e higienização das instalações. “Essa foi uma solução pensada para otimizar a utilização de recursos renováveis”, explica Goehr.

“Com as cisternas, eliminamos a necessidade de retirar água do aquífero, reduzimos nossos custos com energia e, principalmente, preservamos o uso da água potável para o atendimento de atividades mais nobres, como o consumo dos nossos colaboradores, por exemplo”, comenta Rainer.

Os efluentes são usados como fonte energética. Toda a energia elétrica utilizada é produzida a partir da utilização dos dejetos produzidos na unidade. Conta com quatro biodigestores para tratar a biomassa residual e produzir biogás, o que garante autossuficiência energética, sendo que o excedente gerado é usado para alimentar parte da demanda da fábrica de ração. O processamento dos efluentes da biodigestão também geram biofertilizante.

Outro grande diferencial da Núcleo da COOASGO são os avançados conceitos de bem-estar animal. O alojamento das fêmeas suínas é coletivo e sua alimentação é realizada por meio de um moderno sistema com estações minibox, que fornecem ração para cada fêmea de maneira individualizada e de acordo com suas necessidades nutricionais. Na maternidade, para ampliar a segurança e o conforto dos animais, os galpões foram equipados com gaiolas especiais, reguláveis e que se adaptam à altura e largura das fêmeas. Versátil, o modelo, além de aumentar o bem-estar das fêmeas, reduz a mortalidade dos leitões por esmagamento em 20%, quando comparado às gaiolas tradicionais.

## O FUTURO SE CONSTRÓI AGORA

A COOASGO tem planos muito bem definidos para sua área de Suinocultura nos próximos anos. Eles são audaciosos e têm a Unidade de Produção Rio Verde como peça-chave.

“A Rio Verde é o primeiro passo de um modelo pensado para garantir competitividade e lucratividade aos nossos associados e para dar sustentação ao crescimento de nossa área de Suinocultura nos próximos anos”, afirma o Goehr.

Orientada pelos planos de expansão de sua parceira Coopercentral Aurora, a COOASGO já projeta novos investimentos. A cooperativa se prepara para construir mais duas novas Unidades Produtoras de Leitão (UPL's), com capacidade para 3.500 fêmeas cada uma, na cidade de Rio Negro, no Centro-Norte do Estado. Para atender a produção dessas duas novas unidades, serão instalados oito módulos de creche, cada módulo com dois barracões, e mais 26 galpões de terminação com capacidade para alojar 1.200 suínos cada um.

“O crescimento de nossa Suinocultura é fruto de um planejamento estratégico bem traçado e, principalmente, de muito trabalho. Investimos em tecnologia, em alianças estratégicas, no aprimoramento permanente de nossa estrutura de produção, na capacitação do produtor, sempre mirando novos ganhos econômicos para a cooperativa e para nossos associados”, comenta Goehr.

“Nossa intenção é seguir avançando, com os pés no chão, ousadia e sempre pautados pelos valores do cooperativismo”, conclui o diretor da COOASGO.



# Unidade Multiplicadora de Matrizes da COOASGO é exemplo de biosseguridade no Brasil

**Como uma de suas principais características voltadas ao alto padrão sanitário, granja recebeu a melhor avaliação entre as unidades multiplicadoras parceiras da Agrocerec Pic.**

Com menos de um ano do início de suas atividades, a primeira unidade de multiplicação de material genético da Cooperativa Agropecuária São Gabriel do Oeste - COOASGO, a Granja Rio Verde foi considerada exemplo de biosseguridade no País, conquistando a melhor avaliação dentre todas as unidades parceiras na multiplicação de fêmeas para a Agrocerec Pic, a nível nacional.

Tendo como uma de suas principais características o alto padrão sanitário, a unidade foi estrategicamente construída em local isolado, afastada de outras propriedades suínolas, e conta com rigorosas regras e procedimentos de biossegurança para proteção do status sanitário do plantel, a começar pelo seu sistema de atualização genética, que opera, por exemplo, com o programa de atualização genética AGPIC Plus, voltado à máxima sanidade, que promove a autorreposição do plantel, minimizando o risco de introdução de agentes patogênicos e, ao mesmo tempo, proporciona um progresso genético permanente das fêmeas bisavós e avós por meio da genética líquida, além do acompanhamento através do programa PICTraq, que estabelece a prioridade de inseminações e recomendações de descarte. Caso seja necessário a introdução de novos animais na granja, os mesmos são recebidos em um moderno quarentenário, localizado distante do núcleo principal da granja. Permanecendo ali até que todos os exames sejam realizados, e comprovem que os animais estão livres de qualquer doença que possa prejudicar o plantel.

“Ficamos muito satisfeitos com esta notícia, pois isto vem como um reconhecimento por todo trabalho de desenho, locação da unidade em área estratégica e de difícil acesso, o planejamento com barreiras sanitárias, barreiras de primeiro e segundo grau, dificultando a entrada de agentes infecciosos para o interior da granja e a mantendo livre de patógenos respiratórios como o APP (*Actinobacillus pleuropneumoniae*) e *Mycoplasma*, proteção fundamental hoje dentro da Suinocultura Moderna”, destacou o diretor-secretário da COOASGO Rainer Josef Ruiz de Goehr.



Outra mostra do rigor sanitário imposto na Granja Rio Verde é o rígido protocolo adotado para visitação a granja, que exige três noites e quatro dias de vazio sanitário, onde o visitante não pode ter tido contato com nenhum animal de espécies rurais como suínos e bovinos para garantir que possíveis doenças que os animais tenham possam ser levadas para os animais dentro da granja.

“São duas barreiras sanitárias que nós temos dentro da granja, a primeira que fica junto a guarita, onde os funcionários fazem a primeira troca de roupa e utilizando uma roupa de trânsito se dirigem até a segunda barreira sanitária que fica aproximadamente 400 metros de distância, onde eles retiram essa roupa, tomam banho e vestem o traje de serviço. Já os visitantes, depois de fazer o protocolo de vazio sanitário, para adentrar a primeira barreira, eles precisam tomar banho e colocar uma roupa de trânsito de cor diferente da usada pelos funcionários, posteriormente se dirigindo até a segunda barreira sanitária, onde tomam o segundo banho e trocam de roupa novamente”, frisou o diretor explicando o protocolo utilizado na unidade para a entrada de visitantes.

Rainer explica que os mesmos cuidados também ocorrem com a entrada de alimentos e objetos na granja, passando por processos criteriosos de desinfec o com o uso de duas câmeras UV (Ultravioleta), onde todo e qualquer vírus, bactérias, protozoário ou fungos são destruídos através da radia o. Já materiais como ferramentas, materiais de limpeza, uniformes que podem ser desinfectados através do formol v o para o fumigador, onde passam por uma desinfec o, tanto na primeira como na segunda barreira sanitária.

Outro ponto a se destacar é o transporte dos animais. Toda a produ o de animais da granja é transportada por um veículo exclusivo, o mesmo   responsável de transportar os animais da granja, para a unidade de transbordo, que fica junto a primeira barreira. Deste modo, evitamos que caminhões que venham carregar animais na granja estejam entrando na parte interna da granja. A unidade em Rio Verde também se diferencia de outras granjas pela prote o reforçada com cercas duplas de tela e arame farpado, contando também mureta sanitária para impedir que animais possam adentrar suas instala es.

Representativo também é o modelo de distribui o de ra o na granja. Concebido para conceder máxima biossegurança, o sistema é composto por duas faixas de silos posicionados na área externa e interna da unidade. Neste modelo, a ra o é descarregada nos silos externos e, posteriormente distribuídos para os silos internos, fazendo com que o caminhão não tenha acesso a na área limpa da granja. O transporte da ra o entre os silos externos e os internos é realizado por um sistema denominado Dry Rapid, que consiste num sistema de arrasto por correntes, não permitindo a mistura de ra es. Este sistema abastece todos os silos dos 16 barracões existentes na unidade. “Os investimentos nesse sistema asseguram a manuten o do altíssimo status sanitário do plantel. Enfim, podemos afirmar que a biosseguridade dentro da granja Rio Verde não se negocia, ela se cumpre”, finaliza Rainer.



## COOASGO realiza sorteio de moto zero km em promoção de lançamento da sua linha de minerais

A Cooperativa COOASGO realizou no dia 31 de março, o sorteio da promoção de lançamento da sua linha de Sal Mineral, produzida em parceria com a empresa Nutramix, onde as compras de minerais realizadas no período de novembro/2021 a março/2022 davam direito aos cupons, sendo que para concorrer, os clientes e cooperados precisavam responder corretamente à pergunta: Qual a cooperativa onde você vale mais o ano todo?

Realizado após o show com o humorista Badin, como parte da programação de aniversário da cooperativa, o sorteio foi conduzido pelo diretor Superintendente da COOASGO Ivonei Scotton, acompanhado pelo presidente Sérgio Luiz Marcon, gerentes da cooperativa e o público composto de cooperados e colaboradores, que se fizeram presentes na oportunidade.

### Confira quem foram os ganhadores da promoção:

- 1° Prêmio: Moto 0 Km - Onivaldo de Paula Souza
- 2° Prêmio: Smart TV 50" - Lucimar Maffissoni
- 3° Prêmio: Smart TV 50" - Leandro Cunha

Além do sorteio da promoção da linha de minerais, também foi realizado na noite, o último sorteio pela promoção do "Aniversário Premiado COOASGO", que premiou com dezenas de brindes nos sorteios semanais, cooperados e clientes que fizeram suas compras durante o mês de março na cooperativa.

### Conheça quem foram os ganhadores da promoção:

- 1° Prêmio: Perfurador de Solo - Fauze Ferreira Gutierrez
- 2° Prêmio: Climatizador de Ar - Ozair de Jesus
- 3° Prêmio: Impressora - Eraldo Doderio Reis

O presidente Sérgio Luiz Marcon, parabenizou os ganhadores e agradeceu a todos que participaram das promoções, movimentado e contribuindo com o desenvolvimento da cooperativa.



# Prêmios da campanha de lançamento da linha de minerais COOASGO são entregues a ganhadores

**Além das motos, duas TVs de 50" também foram sorteadas na promoção, que também contemplou com uma TV o vendedor destaque do período.**

A Cooperativa COOASGO realizou no início do mês de abril, a entrega dos prêmios sorteados na promoção de lançamento da sua linha de suplementos minerais, fabricados em parceria com a empresa Nutramix, parceira da cooperativa na área de Nutrição Animal e também na realização da promoção.

A entrega da motocicleta zero quilômetro foi realizada pelo encarregado de Nutrição Animal da COOASGO Pablo Ramos Bicudo e pela Gerente Técnica Comercial da empresa Nutramix Denise Telles, que foram até a casa do ganhador para entregar em mãos o veículo para o cooperado Onivaldo de Paula Souza.

Já as duas Smart TVs 50" sorteadas na campanha foram entregues aos cooperados Lucimar Maffissoni e Leandro Cunha, que compareceram na loja Agropecuária COOASGO para fazer a retirada de seus prêmios.

## Campeão de Vendas

Além dos sorteios realizados, a campanha também premiou com uma TV 50" o vendedor destaque, premiação essa que foi entregue ao colaborador Vagner de Souza Alencar por ter se destacado nas vendas de Minerais COOASGO durante o período da campanha.

Para o Gerente de Comercialização Cesário Teixeira, a promoção foi bastante satisfatória, contemplando clientes e cooperados, fomentando também a divulgação dos produtos da linha de minerais própria da cooperativa, que hoje já contempla toda a região norte do Estado, entre outros municípios da região central.

Cesário também agradeceu a todos os cooperados e clientes que acreditaram no trabalho e na marca COOASGO, aos colaboradores que se empenharam nas vendas divulgando sobre as vantagens e qualidade dos produtos, de forma especial a empresa Nutramix,

pela parceria com a cooperativa e por acreditar no desenvolvimento da COOASGO dentro da região Norte, contribuindo também com a disponibilização de uma equipe técnica e comercial para atendimento aos cooperados e clientes durante todo o período da campanha e no dia a dia.

## Suplementos Minerais Adensados COASGO

Preocupada em sempre atender as necessidades dos bovinocultores, a COOASGO lançou no início do ano de 2021 a sua linha própria de suplementos minerais adensados.

São produtos de altíssima qualidade para agregar valor à sua produção, trazendo um maior rendimento em todas as épocas do ano e que vem mostrando excelentes resultados na pecuária moderna com destaque para os produtos Nutriboi e Nutricria.

“Estamos na época das águas, onde há uma grande deficiência de minerais nas pastagens. Neste período, mais do que nunca, o uso de suplementação mineral para bovinos é indicado de forma a suprir os nutrientes minerais necessários para corrigir as deficiências ou desequilíbrios de sua dieta, mantendo sua integridade estrutural e funcional”, destacou o Encarregado de Nutrição Animal da COOASGO Pablo Ramos Bicudo.



# COOASGO comemora 29 anos com crescimento de 36,3% em 2021

**Cooperativa encerrou o ano com um faturamento recorde R\$ 832,5 milhões e resultado líquido de 76,9 mi, garantindo um crescimento também nas suas principais atividades.**

A Cooperativa Agropecuária São Gabriel do Oeste – COOASGO comemora neste sábado, 05 de março de 2022, seu aniversário de 29 anos de fundação e com muito a celebrar. Com um crescimento de 36,3%, a cooperativa fechou o ano de 2021 com um faturamento de R\$ 832,5 milhões e um resultado líquido de 76,9 milhões.

Os resultados foram apresentados em Assembleia Geral Ordinária, realizada no dia 25 de fevereiro, contando com a presença dos cooperados que participaram da análise e aprovação das contas do exercício de 2021 e ainda elegeram as novas composições dos Conselhos de Administração e Consultivo e de Ética para o próximo triênio e Conselho Fiscal para o ano de 2022, ficando assim definidos:

## Conselho de Administração

Sérgio Luiz Marcon - Presidente  
 Marcelo Fernandes Miranda - Vice-Presidente  
 Rainer Josef Ruiz de Goehr - Secretário  
 Élcio da Fonseca Cação - Conselheiro Vogal  
 Eraldo Dodero Reis - Conselheiro Vogal  
 Juliano Montagna - Conselheiro Vogal  
 Manoel dos Santos - Conselheiro Vogal

## Conselho Fiscal

Gilson Volnei Moreira Pedroso - Efetivo  
 Adelino Pess Neto - Efetivo  
 Claudia Fatima Zamignan - Efetivo  
 Rafael Paludo De Marco - Suplente  
 Alexandre Schenkel - Suplente  
 Widney Batista Mesquita dos Santos - Suplente

## Conselho Consultivo e de Ética

Arlindo Willemann  
 José Hilário Grisuk  
 João Carlos Sorgatto  
 Selma Lambert  
 Celestino Vendruscolo

O Diretor Presidente Sérgio Luiz Marcon falou sobre os fatores que levaram a cooperativa a alcançar mais um ano de resultados recordes.

“Dentre os vários fatores que contribuíram para fecharmos o ano de 2021 com resultados significativos de produção, uma boa parcela se dá pelo fator mudança de patamares dos produtos agrícolas em que houveram uma valorização muito significativa do soja, farelo e milho, refletindo também no movimento econômico, ampliando a cadeia de produção do município e hoje nós temos a responsabilidade e oportunidade de estarmos entregando cerca de 3.200 animais por dia cevados ao frigorífico e com a ampliação ficamos com uma grande parcela da entrega de animais, fazendo com que ocorra esse aumento da movimentação financeira e neste ano com uma novidade que é a distribuição das sobras em recursos financeiros aos cooperados e funcionários por meio do PPR”.



## CRESCIMENTO POR ATIVIDADE

### Suinocultura

Dentro da sua principal atividade, a COOASGO obteve uma evolução de 11,55% do seu plantel de matrizes, fechando o ano com um plantel de 37.690 matrizes ativas e uma produção de 800.799 suínos enviados para abate no frigorífico Aurora, o que representou um aumento de 1,11% em relação ao ano anterior.

### Granja Rio Verde

Com o início do povoamento em janeiro de 2021, a Granja Rio Verde fechou o ano com uma lotação próxima ao total de sua capacidade com 4.890 matrizes ativas, realizando as primeiras vendas durante o quarto trimestre do ano com 37.571 leitões vendidos, sendo que destes 14,57% foram para produção de genética (matrizes).

### Produção de Sêmen

Com tecnologia de ponta incorporada no processamento de doses inseminantes, a unidade de Disseminação de Genes da COOASGO cresceu 10,13% no ano de 2021 com mais de 163 mil doses comercializadas.

### Produção de Rações

A indústria de rações produziu um total de 196 mil toneladas de ração para suínos, bovinos, equinos e ovinos, crescendo 6% comparado a 2021.

### Recebimento de Grãos

Com uma capacidade estática de 750 mil sacas, a cooperativa dispõe aos seus cooperados estruturas apropriadas para o recebimento, armazenagem e expedição de grãos, serviço esse que encerrou o ano de 2021 com o recebimento de mais de 2.6 milhões de sacas de soja e milho, sendo que destes 61,9% foram oriundos de cooperados e 38,10 de terceiros.

### Insumos Agrícolas

Com mais de 20 anos de atuação dentro da cooperativa e atendimento em toda a região e Estado, o departamento Agrícola garantiu à COOASGO um crescimento de 16,77% na venda de defensivos agrícolas, comercializando também um total de 4,2 mil toneladas de fertilizantes durante o ano de 2021.

### Boicooper

Implantado em novembro de 2021, o Boicooper, projeto que visa o fortalecimento do cooperado suinocultor através de um trabalho de integração com a atividade da Bovinocultura, tem boas expectativas de produção e conta atualmente com mais de 90 animais alojados no campo em duas propriedades rurais, onde os primeiros resultados devem ser iniciados a partir do mês de abril deste ano.

## COOASGO 29 ANOS

Completando neste ano de 2022, os seus 29 anos de fundação, a COOASGO já passou por muitos obstáculos e desafios para chegar ao que é hoje, desafios esses que foram lembrados pelo Presidente Sérgio Marcon.

“Passamos por inúmeras crises como a aftosa ocorrida no ano de 2005 e acabou causando grandes prejuízos para a atividade suinícola do estado e bovinocultura, várias ações e decisões de governo, médias de preços baixos, momentos em que os insumos também fugiram do controle, encarecendo o nosso custo de produção e hoje nós ainda estamos novamente atravessando 2 anos de pandemia, muitas coisas aconteceram nesse momento e isso fez com que a gente também se esforçasse cada vez mais para que a cooperativa pudesse sobreviver, crescer e dar resultados como este que entregamos em 2021”.

Para finalizar, o presidente deixou a sua mensagem de agradecimento e parabenização a cooperativa pelos 29 anos. “Ao completarmos hoje 29 anos e estando eu na frente dessa cooperativa há 6 anos, iniciando nesta oportunidade o meu terceiro mandato, tenho muito a agradecer de forma especial a todos os nossos cooperados, colaboradores, parceiros de negócio que permitiram que a COOASGO pudesse dar continuidade ao seu trabalho e continuar pensando em aumentar e ampliar o seu desenvolvimento e a amplitude de atendimento ao nosso município e os municípios do entorno”.



# Palestra, sorteio de brindes e coquetel movimentaram a noite dedicada as mulheres da cooperativa

Promovido em celebração ao Dia Internacional da Mulher, evento fez parte da programação de aniversário de 29 anos da COOASGO.

Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, a COOASGO em parceria com o sistema OCB/MS, promoveu na última quarta-feira (09), um encontro de mulheres que na oportunidade puderam prestigiar uma palestra que teve como tema: “Mulher – O Poder de Agir com o Coração”, ministrada pela Psicóloga e Especialista em Gente & Gestão, Juliana Brunêto.

O evento que contou com a participação de aproximadamente 70 mulheres, entre cooperadas, colaboradas e esposa de cooperados, aconteceu no auditório da ACISGA em São Gabriel do Oeste, onde a responsável pelo setor Social da cooperativa Suzana Vanessa, deu as boas-vindas, agradecendo a presença de todas, destacando em sua fala sobre a importância de encontros como esse para enaltecer a todas as mulheres que fazem parte do ciclo de atuação da COOASGO, reconhecendo o seu papel fundamental não apenas dentro do agronegócio, mas em qualquer meio em que atuem.

Na sequência, representando o Conselho de Administração da COOASGO, Mara Marcon, esposa do Presidente Sérgio Marcon e Carla Miranda, esposa do Vice-presidente Marcelo Miranda, reforçaram em seus discursos, sobre importância da mulher ter a consciência do seu poder e orgulho por tudo o que são e representam em nossa sociedade como mulheres guerreiras, fortes e corajosas.

Em uma noite um tanto quanto especial, a palestrante Juliana Brunêto proporcionou a todas as convidadas, um debate bastante descontraído abordando temas como os desafios da mulher em todas as áreas, a superação de obstáculos, relações abusivas, auto sabotagem e empoderamento feminino, além de dividir um pouco de sua história e experiências pessoais, afim de demonstrar que não existe vida perfeita, e que os altos e baixos são necessários para nos tornarmos resilientes e aprendermos a lidar com determinadas situações.

De forma leve, Juliana demonstrou que tomadas de decisões e mudanças de ciclos fazem parte da vida, e são importantes para o crescimento e reconhecimento pessoal, motivando e fortalecendo o público a identificar o seu propósito.

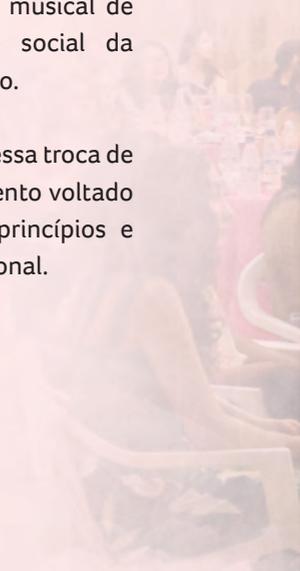
A colaboradora do setor de Faturamento da COOASGO, Daiane Marques, demonstrou-se empolgada e representada na palestra, destacando a objetividade e a forma descontraída com que Juliana trouxe na abordagem dos temas. “Ela é elegante, leve eu jamais imaginaria que ela com toda essa experiência, já passou por situações as quais vemos no dia a dia. Não teve filtros, não trouxe só teoria, ela se preocupou não só nos temas que iria abordar, mas também na forma de abordagem”, comentou Daiane.

Já para a cooperada Aline Busanello, a palestra trouxe questões que as mulheres passam todos os dias e que muitas vezes abrem mão de suas vontades para agradar os outros. “Uma coisa que foi muito bem colocada por Juliana durante a sua apresentação, é que nós não podemos nos anular, porque também temos nossas próprias escolhas e vontades, destacou Aline, que também disse ter gostado de dividir com outras mulheres as experiências do dia a dia dentro das granjas. “Eu sempre ouvia que só homens que podiam trabalhar neste meio, mas a verdade nós mulheres também podemos e podemos trabalhar onde nós quisermos, finalizou.

Para a Suinocultura Claudia Zamignan, a palestra veio a calhar com um período em que as pessoas estão buscando se readaptar após um período de pandemia que estamos saindo e nesse processo a autovalorização é fundamental, sabendo de sua importância tanto para o mercado quanto para a nossa cooperativa.

Fechando a palestra com chave de ouro, as mulheres brindaram a noite dedicada a elas com espumantes que foi desfrutado junto a um delicioso coquetel. O evento contou ainda com um sorteio de brindes e a animação musical de Renato Marcelino, coordenador de promoção social da OCB/MS, que encantou a noite com sua voz e violão.

A COOASGO acredita ser extrema importância essa troca de conhecimento e experiências por meio de um evento voltado ao público feminino, fortalecendo seus laços, princípios e identificando meios de melhoria pessoal e profissional.





# Em noite especial, COOASGO homenageia colaboradores por tempo de serviço

A Cooperativa COOASGO realizou no mês de março durante as festividades da sua programação de Aniversário, um evento em homenagem aos colaboradores por meio do projeto “Orgulho de Ser COOASGO” o qual foi lançado no ano de 2021 com o intuito de reconhecer, homenagear e principalmente agradecer aos colaboradores por sua dedicação e comprometimento ao longo dos anos de serviços prestados na cooperativa.

Em uma noite um tanto quanto especial, foram homenageados 21 colaboradores que acompanhados de seus familiares, receberam das mãos de seus gestores, uma placa de homenagem e um presente da cooperativa por terem completado 05, 10 e 20 anos de atuação junto a COOASGO.

Prestigiando o evento, o Diretor Superintendente da COOASGO Ivonei Scotton e o Presidente Sérgio Luiz Marcon destacaram em seus discursos os sentimentos de orgulho e gratidão a todos os colaboradores homenageados na noite, frisando também sobre o crescimento que a cooperativa vem tendo ao longo dos anos, onde cada vez mais vem se tornando referência no ramo em que atua e que os colaboradores fazem parte deste processo e da história da cooperativa ao longo desses 29 anos de existência.

“O esforço de cada um de vocês é fundamental, pois o sucesso não se alcança sozinho, mas sim por meio da união, do cooperativismo, da soma de esforços, talentos e da dedicação de todos”.

Como um dos homenageados no evento, o colaborador Cesário Teixeira Pereira, que foi reconhecido pelos seus 10 anos de atuação na cooperativa, onde atualmente exerce a função de Gerente de Comercialização, destacou o crescimento pessoal e profissional tido ao longo de sua trajetória na COOASGO, através das oportunidades que a cooperativa proporciona aos seus colaboradores.

“Agradeço a Deus, as pessoas e principalmente a meus colegas de trabalho que me ajudaram durante esse período e agradeço também a COOASGO pela linda homenagem que recebemos hoje, isso mostra a preocupação que a cooperativa tem com as pessoas que fazem parte do seu dia a dia. Acredito que essa seja a essência do cooperativismo, acreditar, desenvolver e promover pessoas para um futuro melhor”, comentou Cesário.

Para o colaborador Claiton Pereira, que foi homenageado na noite pelos seus 20 anos de atuação na cooperativa, o reconhecimento recebido é um incentivo a querer entregar sempre o seu melhor no trabalho.

“Eu sinto orgulho de poder ter acompanhado todo esse crescimento da COOASGO nesses 20 anos de trabalho e hoje poder ver a importância que a cooperativa tem e representa em nossa cidade e no Estado, nos motiva ainda mais a querer fazer parte desta equipe, participando do crescimento e dos resultados que a cooperativa vem conquistando ano após ano”, comentou Claiton.

#OrgulhodeSer  
COOASGO





# Programa Cafè e Prosa estreita laços entre colaboradores e diretoria

**Com a realização de encontros mensais, participantes podem compartilhar suas trajetórias na cooperativa, além de expor dúvidas e curiosidade.**

A COOASGO implantou no mês de fevereiro o Programa Café & Prosa com a Diretoria, que tem como objetivo, aproximar os colaboradores da diretoria por meio de encontros mensais, onde os participantes são escolhidos por meio de sorteio, sendo contempladas todas as áreas de atuação da cooperativa.

Desde o seu lançamento, o programa já contou com três encontros que foram realizados nas unidades Matriz, UPL I e na Multiplicadora Granja Rio Verde.

Nos encontros do Café & Prosa com a Diretoria, os participantes são convidados a se reunirem com o Diretor Superintendente e a coordenadora de Recursos Humanos, onde além de desfrutar de um delicioso café da manhã, também aproveitam para compartilhar sua trajetória na COOASGO, expondo suas dúvidas e curiosidades.

Outra proposta do programa também é de manter os colaboradores atualizados sobre os assuntos relacionados a cooperativa, oportunidade em que o Diretor Superintendente traz aos participantes uma visão geral da COOASGO e de seus resultados, além de colher dos participantes suas contribuições, visando a melhoria constante do ambiente e condições de trabalho.

Para a coordenadora de RH, Sueli Sabka, os encontros são uma ótima oportunidade para interagir com os colaboradores. “É um momento para mostrarmos que trabalhamos juntos, e que é preciso que todos cooperem para que possamos evoluir cada vez mais e entregar sempre os melhores resultados e, claro, para também podermos usufruir de bom ambiente de trabalho”, finalizou Sueli.



**Café & Prosa**  
com a Diretoria



## Show de humor encerra programação de aniversário de 29 anos da COOASGO

**Humorista Badin o Colono foi o responsável por proporcionar uma noite bastante animada e descontraída para o público presente no evento.**

A COOASGO encerrou na última no dia 31 de março, com chave de ouro, a sua programação de aniversário de 29 anos com um grandioso show com o humorista do Sul do País, Badin o Colono.

Fenômeno na internet, onde acumula milhões de seguidores em suas redes sociais, Badin acumula também mais de 400 milhões de visualizações em seus vídeos publicados na grande rede, além de ser sucesso também nos palcos, onde chega a realizar de 20 a 25 apresentações por mês.

Apresentando o cotidiano da vida do colono e também lidando com situações mais modernas como a mãe no WhatsApp, entre outras histórias de costumes do interior, o humorista arrancou gargalhadas da plateia, que mesmo com o primeiro frio do ano, marcou presença no CTG Chama Crioula do município.

Estruturado como uma forma de presentear os cooperados e colaboradores da cooperativa, o show foi promovido pela COOASGO com o apoio da Organização das Cooperativas de Mato Grosso do Sul (OCB/MS), em atendimento a programação de ações do Comitê de Organização do Quadro Social (OQS), dentro do programa “Somar e Prosperar”, que tem como objetivo principal, trabalhar na fidelização e estreitamento de laços entre os cooperados e a cooperativa.

Representando a OCB/MS, o Analista de Compras Orlando Portella, parabenizou em nome do presidente da instituição Celso Ramos Regi, a COOASGO pelos seus 29 anos, destacando o trabalho e empenho da cooperativa ao longo dos anos na promoção do

desenvolvimento local e reafirmando os votos de parceria entre as instituições.

Já o presidente da COOASGO Sérgio Luiz Marcon, destacou na oportunidade, que o evento representa uma grande celebração para a cooperativa que pôde encerrar a sua programação de aniversário confraternizando com aqueles que fazem parte da nossa história, em um momento de alegria e descontração.

### Mês de Aniversário COOASGO

Além do show de humor, a programação de aniversário de 29 anos da COOASGO contou com diversas ações realizadas ao longo do mês de março como sorteios de brindes semanais, entre elas a grande promoção do “Estoura Balão Premiado”, como também palestra pelo Dia da Mulher, Homenagem de colaboradores pelo projeto “Orgulho de Ser COOASGO”, Workshop “Liderar para Crescer” com colaboradores dos setores Administrativo e o sorteio da moto zero quilômetro pela promoção de lançamento da linha de Nutrição Animal.

**Badin**  
o Colono

# COOASGO encerra 2021 com faturamento recorde e distribui R\$ 8,8 mi em sobras aos seus cooperados

**Além dos cooperados, o quadro de colaboradores da cooperativa também foi beneficiado com os resultados alcançados em 2021, alcançando o teto máximo de 2 salários base pelo Programa de Participação dos Resultados (PPR).**

A COOASGO – Cooperativa Agropecuária São Gabriel do Oeste encerrou o ano de 2021 com 494 cooperados e 310 colaboradores, representando um crescimento em relação ao ano anterior de 4,45% e 18,33% respectivamente. Esses números representam a força da cooperativa e mostram que a soma de todos é a receita para o alcance do sucesso, que se concretizou no ano de 2021 com mais um resultado recorde alcançado pela cooperativa.

Com um crescimento de 36,3%, a cooperativa fechou o ano de 2021 com um faturamento de R\$ 832,5 milhões e um resultado líquido de 76,9 milhões. Por decisão da Assembleia, realizada em 25 de fevereiro, a COOASGO fará a destinação das sobras do exercício de 2021 para os cooperados cujo valor do montante é de R\$ 8,8 milhões, onde 30% serão destinados a Cota Capital e 30% como forma de distribuição em recursos financeiros, feita a cada um dos associados, de acordo com a sua movimentação financeira junto à cooperativa. Por isso, quanto maior for o seu relacionamento econômico ao longo do ano, maior será a sua participação nos resultados.

Para o Diretor Presidente reeleito da COOASGO Sérgio Luiz Marcon, a distribuição das sobras consagrou de forma positiva o ano de 2021, que foi de muitos desafios, onde os recursos que serão destinados aos cooperados representa um grande marco à cooperativa.

*“É muito bom poder devolver aos nossos associados aquilo com que ele também trabalhou para juntos conseguirmos. Desejo também que para 2022 nós possamos repetir esse feito e assim podermos neste ano do aniversário de 29 anos da COOASGO fazer bonito mais uma vez”.*

## PPR

Parte importante também neste processo, os colaboradores da COOASGO também serão beneficiados com a distribuição das sobras por meio do Programa de Participação de Resultados (PPR), que alcançou ao fim do ano de 2021, o teto máximo de 2 salários base com um montante total próximo a R\$ 1,9 milhões, cujos valores serão pagos a cada empregado em duas parcelas de acordo com o atingimento de metas individuais e por setores ao longo do ano.

De acordo com o Diretor Superintendente Ivonei Scotton, além da satisfação do nosso colaborador em poder participar dos resultados adquiridos durante o ano, a aporte financeiro do PPR representa relevante distribuição de renda para nosso município e região.

“O ano de 2021 foi de muito trabalho e de imensos desafios, porém os resultados foram extraordinários. As metas pactuadas com nossos colaboradores foram cumpridas e com isso conseguimos conquistar o teto máximo na participação dos resultados”, destacou Ivonei.r.



O cooperativismo promove o crescimento sólido e sustentável de toda a comunidade onde atua e com a COOASGO não é diferente. Ciente do seu papel como elemento transformador da sociedade, nós atuamos sempre visando a **promoção de ações de responsabilidade social, investindo em novas tecnologias sustentáveis e oferecendo soluções acessíveis aos nossos associados que contam com uma diversidade de vantagens nas mais diversas áreas de atuação.**

Com uma cooperação que vai além do campo, na COOASGO os cooperados têm à disposição o apoio de uma equipe especializada em assistência técnica veterinária e agrônômica, com atendimento nas áreas da Suinocultura, Bovinocultura e Agrícola, atuando desde o planejamento até a comercialização da safra agrícola, oferecendo também atendimento à campo por meio da utilização de tecnologia móvel e agricultura de precisão.



**COOASGO**  
Aqui você vale + o ano todo!

somoscoop



# CONHEÇA ALGUMAS VANTAGENS DE SER COOPERADO COOASGO:

1



Melhoria da fonte renda

2



Diminuição dos custos de produção

3



Abertura de crediário rural para atender às necessidades do cooperado

4



Ofertas de produtos de qualidade com preços justos

5



Assistência no pós-venda

6



Oportunidade de crescimento pessoal e profissional, através da oferta de cursos e treinamentos gratuitos

7



Reconhecimento dos cooperados com movimentação ativa, através da distribuição de brindes de aniversários



**COOASGO**  
Aqui você vale + o ano todo!

somoscoop

Um novo conceito no manejo de resistência **focus** 

## Reforço de peso para um time de gigantes

**Goemon**

# Goemon

Apresentamos o novo reforço para o time campeão da Ourofino Agrociência. A inédita diamida, fruto da parceria com a multinacional ISK, protege sua lavoura contra pragas. É tecnologia e inovação japonesas a serviço da agricultura brasileira.

Restrição Estadual: verificar bula do produto.

**IMPORTANTE**

Denuncie. Não arrisque sua liberdade. Diga não aos agrotóxicos ilegais. Para sua proteção, respeito à saúde pública, ao meio ambiente e à segurança no trabalho, nunca use produtos falsificados e contrabandeados, é crime.

Disque Denúncia  
Agrotóxicos Ilegais:  
0800 940 7030



**ADVERTÊNCIAS**

Este produto é perigoso à saúde humana, animal e ao meio ambiente. Leia atentamente e siga rigorosamente as instruções contidas no rótulo, na bula e na receita, e faça-o a quem não souber ler. Utilize sempre os equipamentos de proteção individual. Nunca permita a utilização do produto por menores de idade.

Consulte sempre um engenheiro agrônomo. Venda sob receituário agrônomo.

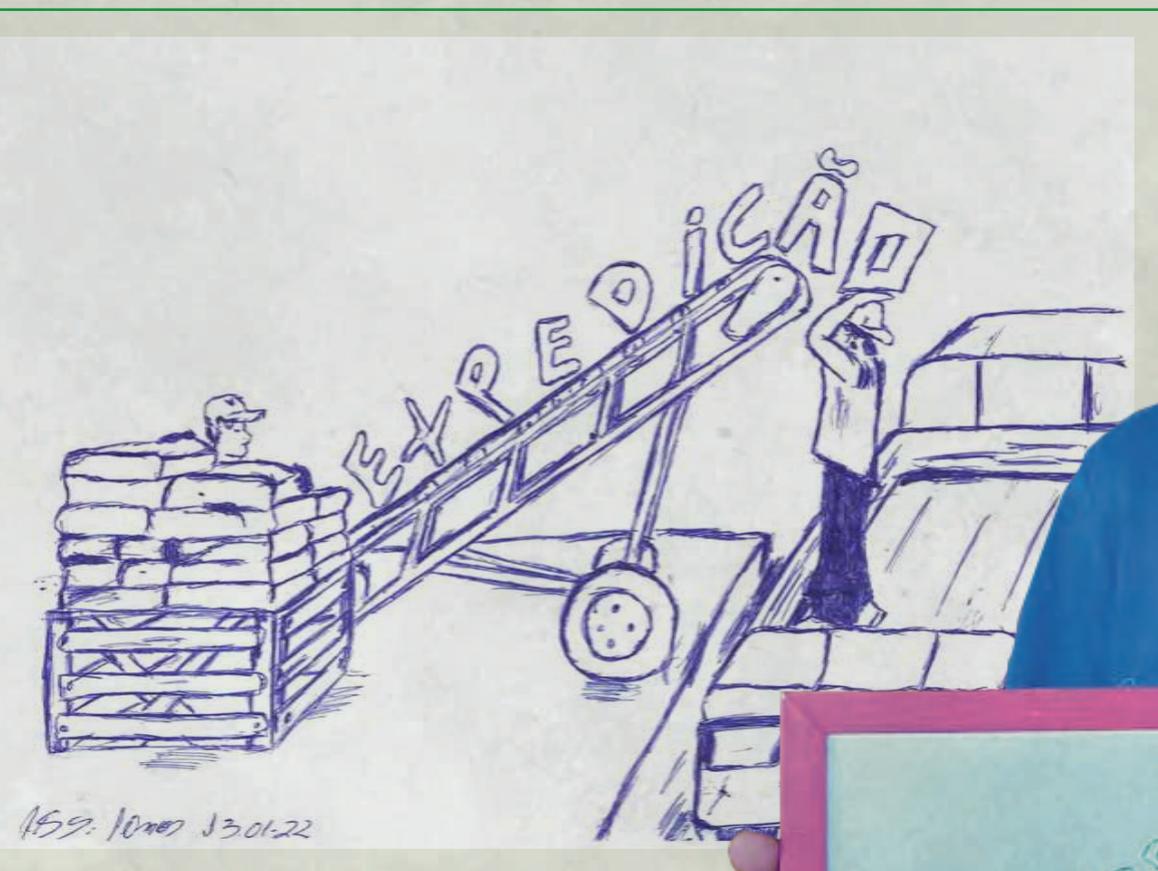
Informe-se sobre e realize o manejo integrado de pragas e o de resistência a doenças e plantas daninhas. Descarte corretamente as embalagens e restos de produtos.



[ourofinoagro.com.br](http://ourofinoagro.com.br)  
 [/ourofinoagrociencia](https://www.facebook.com/ourofinoagrociencia)



# Minha rotina é cooperativista



Estrelando o novo quadro “*Minha Rotina é Cooperativista*”, apresentamos nesta edição, o desenho feito pelo colaborador Jonas Barbosa Farias, de 26 anos, representando o dia a dia de trabalho no setor de Expedição, onde atuou pelo período de 1 ano e 9 meses, na função de Auxiliar de Carga e Descarga e atualmente exerce a função de estoquista no SUPERCOOASGO.



## Receitas de Família



**Autor: Edegar Sanagiotto**

### Rabada Bovina

A 15ª edição do quadro “Receitas de Família” vai contar a história de um prato que divide opiniões, onde por um lado tem aqueles que amam e do outro nem tanto, mas que não deixa de ser uma iguaria bastante apreciada, além de ser um prato rico em nutrientes e sabores que podem surpreender até os paladares mais seletivos.

A rabada tem sua origem europeia e surgiu como uma sopa de rabo de boi muito apreciada em Portugal e na França. Aqui no Brasil é um prato típico dos sertões, que se popularizou na década de 20, passando a ser servido em bares e restaurantes.

O prato, que é a atração desta edição do quadro “Receitas de Família”, surgiu na família do cooperado Edegar Sanagiotto, através de seu filho Lucas, que já era um apreciador da receita a qual já tinha provado em outras oportunidades até que um dia, aproveitando que a família estava recebendo alguns amigos, sugeriu o preparo da rabada como prato principal do “menu” do encontro.

Edegar conta que naquela oportunidade, a rabada foi preparada por um amigo da família, enquanto ele e os demais familiares acompanharam todo o processo de criação da receita como o incremento de ingredientes e modo de preparo, resultando em um lindo prato, que além de muito delicioso acabou caindo nas graças de toda a família e amigos que estavam presentes na ocasião.

“É uma receita que está há pouco tempo na Família, mas que é lembrada com frequência e que pode ser consumida sem restrições de ocasião, mas é claro que fica melhor em temperaturas mais amenas e consumida com um bom vinho”, comentou Sana.

Se você não conhece, mas tem curiosidade, degustar um prato desse pode ser uma experiência deliciosa, portanto confira abaixo o passo a passo da receita de Rabada Bovina da família Sanagiotto.



**Tempo de preparo:**  
**01h30**



**Rendimento:**  
**12 a 14 porções**



## Ingredientes:

- 04 kg de rabo bovino
- 01 kg de Mandioca
- 500 g de Tomate Italiano maduro
- 03 cenouras médias
- 01 Cebola grande
- 01 cabeça de Alho
- 06 folhas de Louro
- 01 limão Taiti
- 01 Pimenta Dedo de Moça sem sementes
- 01 Alho-poró com as folhas
- 01 maço de Agrião
- Sal a gosto
- Pimenta do Reino a gosto

## Modo de Preparo:

Coloque a mandioca para ferver com o sal até ficar bem mole.

Em seguida, adicione em uma panela com bastante água: 04 folhas de Louro, suco de 01 limão Taiti, uma pitada de sal e Pimenta do Reino e coloque o rabo bovino, deixando na fervura por 10 minutos.

Após esse processo, descarte a água da fervura, e em uma panela de pressão, refogue meia cebola, meia cabeça de alho, 01 cenoura em cubinhos pequenos e metade do talo do alho-poró picado. Refogado os ingredientes, adicionar a rabada, 02 folhas de louro, sal e pimenta do reino à gosto. Cubra panela e após pegar pressão, deixar no fogo por 35 minutos.

Em outra panela grande onde será finalizado o prato, refogar meia cebola, meia cabeça de alho, o restante do talo do alho-poró, 01 cenoura em cubos. Após refogar os ingredientes, adicionar os 500 gramas do tomate italiano maduro picados grosseiramente sem pele e sem semente e metade da mandioca já cozida. Tampar a panela e deixar apurar. Após 35 minutos de cozimento do rabo bovino, pegar os ingredientes apurados e bater no liquidificador. Voltar o caldo na panela, adicionar a rabada e o restante da mandioca em pedaços, prove e acerte o sal se necessário e deixe cozinhando por 15 minutos em fogo baixo.

## Montagem do prato:

Rale uma cenoura inteira, corte bem fino uma porção das folhas do alho-poró e do agrião e acrescente por cima da rabada após o seu cozimento e antes de servi-la para dar crocância e sabor ao prato e bom apetite.



## Expediente

### Conselho de Administração

Sérgio Luiz Marcon - Presidente  
Marcelo Fernandes Miranda - Vice-Presidente  
Rainer Josef Ruiz de Goehr - Secretário  
Élcio da Fonseca Cação - Conselheiro Vogal  
Eraldo Dodero Reis - Conselheiro Vogal  
Juliano Montagna - Conselheiro Vogal  
Manoel dos Santos - Conselheiro Vogal

### Conselho Fiscal

Gilson Volnei Moreira Pedroso - Efetivo  
Adelino Pess Neto - Efetivo  
Claudia Fatima Zamignan - Efetivo  
Rafael Paludo De Marco - Suplente  
Alexandre Schenkel - Suplente  
Widney Batista Mesquita dos Santos - Suplente

### Conselho Consultivo e de Ética

Arlindo Willemann  
José Hilário Grisuk  
João Carlos Sorgatto  
Selma Lambert  
Celestino Vendruscolo

### Cooperativa Agropecuária São Gabriel do Oeste - COOASGO

Rodovia BR 163 Km 609 Cx. Postal 31

São Gabriel do Oeste - MS - CEP: 79490-000

(67) 3295-8000 (67) 99617-8392 - Atendimento

(67) 99616-5760 - Agropecuária / (67) 99663-5726 - Comunicação

[cooasgo.com.br](http://cooasgo.com.br) [facebook.com/cooasgo](https://facebook.com/cooasgo) [cooasgocooperativa](https://cooasgocooperativa)

#### Jornalista Responsável

Suzana Vanessa  
DRT/0001291/MS

#### Projeto Gráfico

Flávio Duarte de Araújo  
E-mail: [flavioduartems@gmail.com](mailto:flavioduartems@gmail.com)

## Unidades COOASGO

### CEREALISTA PONTO ALTO

End. Estrada Reta Velha, Margem esquerda, KM 13 - Zona Rural  
São Gabriel do Oeste (MS)  
CEP: 79.490-000 - CNPJ: 70.356.449/0011-44 - IE: 28.455.090-6  
Contato: (67) 3295-8086

### GRANJA PONTO ALTO

End. Estrada Reta Velha, margem esquerda, KM 13 - Zona Rural  
São Gabriel do Oeste (MS)  
CEP: 79.490-000 - CNPJ: 70.356.449/0004-15 - IE: 28.727.020-3  
Contato: (67) 3295-8086

### MULTIPLICADORA GRANJA RIO VERDE

End. Rodovia BR 163, KM 672 Norte, margem direita a 5 Km - Zona Rural  
Rio Verde de Mato Grosso (MS)  
CNPJ: 70.356.449/0010-63 - IE: 28.815.049-0  
Contato: (67) 99876-3720

### SUPERCOOASGO

End. Rodovia BR 163, KM 609 - Zona Rural - São Gabriel do Oeste (MS)  
CEP: 79.490-000 - CNPJ: 70.356.449/0008-49 - IE: 28.409.971-6  
Contato: (67) 3295-8038

### UNIDADE DE PRODUÇÃO DE LEITÕES - UPL 1

End. Rodovia BR 163, KM 595 - Margem Direita 4Km - Zona Rural - São Gabriel do Oeste (MS)  
CEP: 79.490-000 - CNPJ: 70.356.449/0002-53 IE: 28.700.859-2  
Contato: (67) 3295-8082

### FILIAL RONDONÓPOLIS

End. Avenida Marechal Outra, Nº 1074 - Centro - Rondonópolis (MT)  
CEP: 78700-11 - CNPJ: 70.356.449/0009-20 - IE: 13.658.608-2  
Contato: (66) 3022-3229

### LOJA AGROPECUÁRIA

End. Rodovia BR 163, KM 609 - Zona Rural - São Gabriel do Oeste (MS)  
CEP: 79.490-000 - CNPJ: 70.356.449/0005-04 - IE: 28.362.223-7  
Contato: (67) 3295-8054

### SEDE ADMINISTRATIVA MATRIZ

End. Rodovia BR 163, KM 609 - Zona Rural - São Gabriel do Oeste (MS)  
CEP: 79.490-000 - Caixa Postal: 31 CNPJ: 70.356.449/0001-72 - IE: 28.280.607-5  
Contato: (67) 3295-8000

### UNIDADE DE DISSEMINAÇÃO DE GENES (UDG)

End. Estrada Reta Velha, margem esquerda, KM 13 - Zona Rural  
São Gabriel do Oeste (MS)  
CEP: 79.490-000 - CNPJ: 70.356.449/0007-68 IE: 28.777.469-4  
Contato: (67) 3295-8088